

Relações Raciais



Rede
Nossa
São Paulo



Ipec
INTELIGÊNCIA
EM PESQUISA
E CONSULTORIA

ESPECIFICAÇÕES TÉCNICAS



800 entrevistas com moradores da cidade de São Paulo com 16 anos ou mais **equivalente 10.624.085 paulistanos***



Entrevistas **realizadas entre os dias 10 a 26 de agosto de 2021**, a partir de coletas face a face e online



3 pontos percentuais para mais ou para menos sobre os resultados obtidos no total da amostra.



Os resultados foram ponderados para restabelecer os pesos de cada região da cidade e o perfil dos respondentes.

*Fonte: Ipec - Inteligência em Pesquisa e Consultoria com base em dados oficiais do IBGE

PERFIL DA AMOSTRA

Sexo

46%

MASCULINO

54%

FEMININO

Idade

16%



16 A 24 ANOS

18%



25 A 34 ANOS

19%



35 A 44 ANOS

17%



45 A 54 ANOS

30%

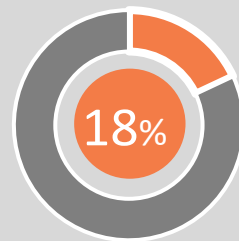
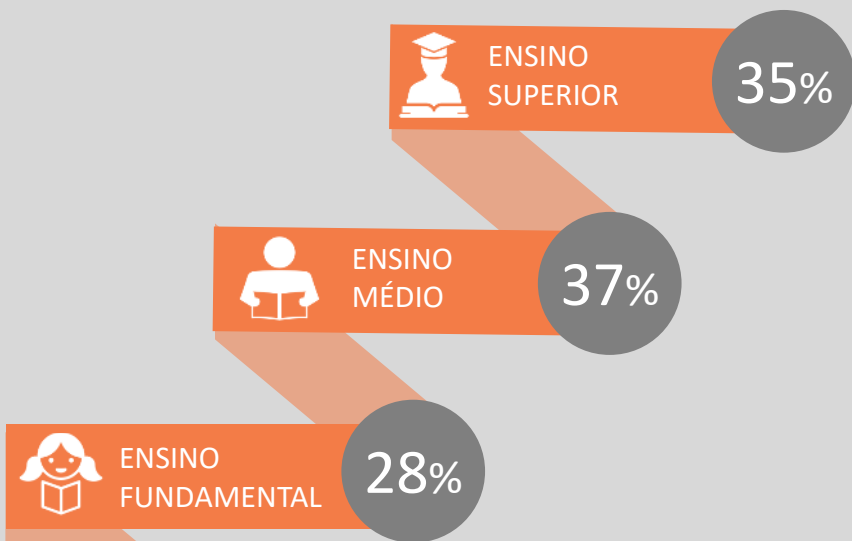


55 ANOS OU MAIS

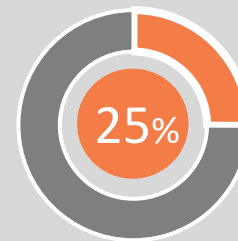
Base: Total da amostra (800)

PERFIL DA AMOSTRA

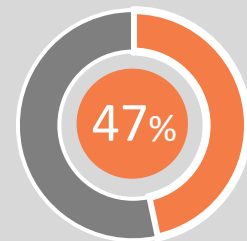
Escolaridade



MAIS DE 5 SM



MAIS DE 2 A 5 SM



ATÉ 2 SM

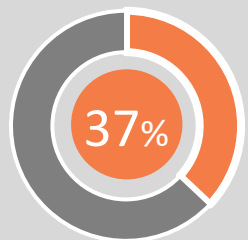
Não respondeu **10%**

Renda Familiar

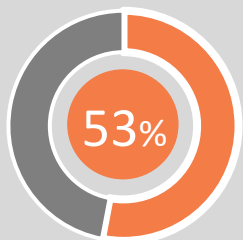
(em salários mínimo – SM)

PERFIL DA AMOSTRA

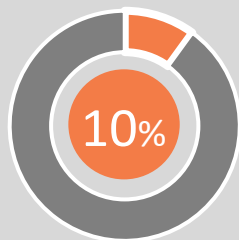
Classe



CLASSE AB

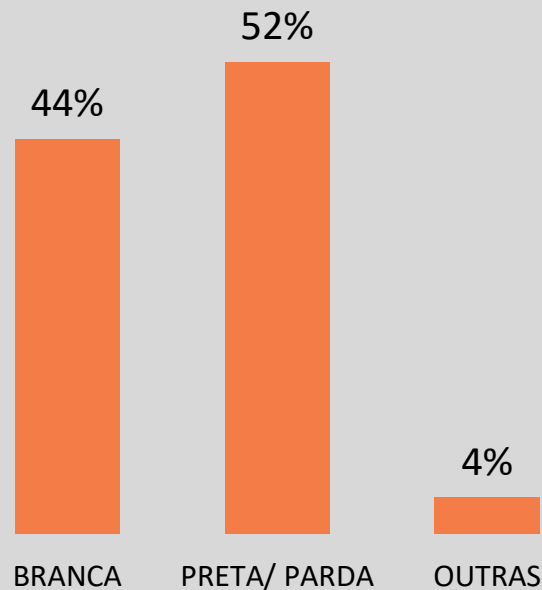


CLASSE C



CLASSE DE

Raça



BRANCA

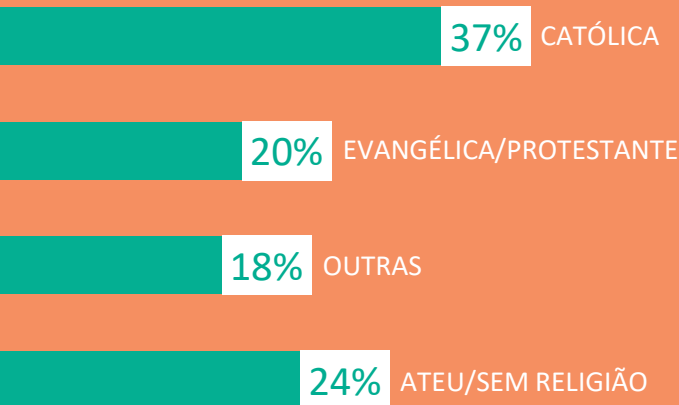
PRETA/ PARDA

OUTRAS

Base: Total da amostra (800)

PERFIL DA AMOSTRA

Religião



19%

NORTE

10%
OESTE

35%

LESTE

4%
CENTRO

31%
SUL

REGIÃO DE MORADIA

As cotas amostrais são definidas considerando a divisão das regiões em Leste 1 e 2, Norte 1 e 2 e Sul 1 e 2

Base: Total da amostra (800)

%

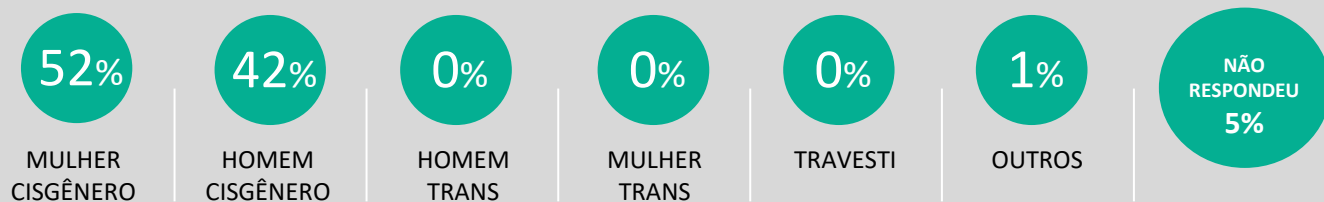
Região

PERFIL DA AMOSTRA

Orientação sexual



Identidade de gênero



Base: Total da amostra (800)

P.ORIENT) Agora gostaria que você indicasse qual é a sua orientação sexual:

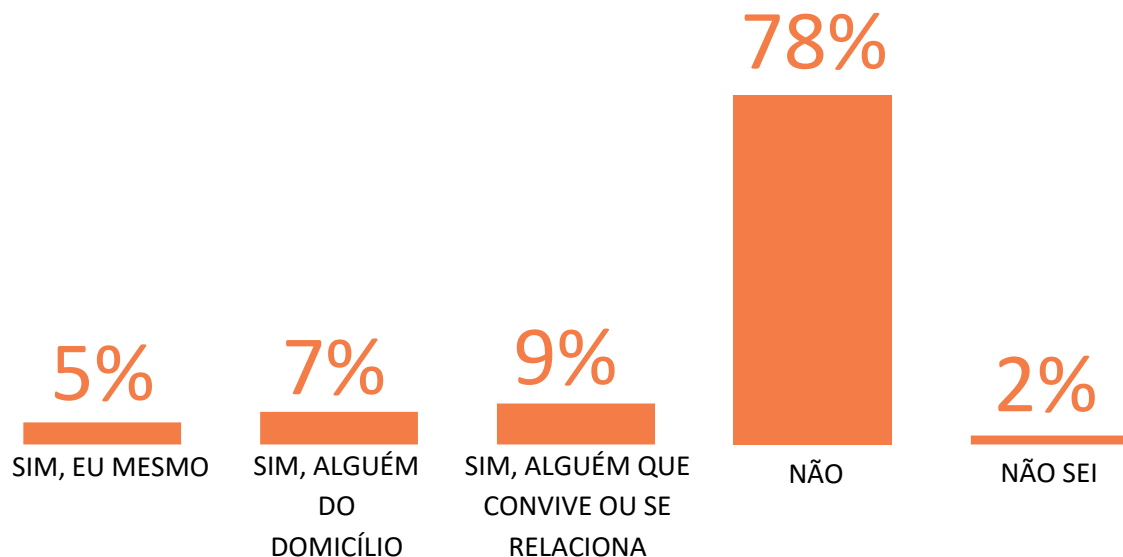
P.IDENT) Qual a sua identidade de gênero?

Em ambas perguntas as alternativas de respostas foram acompanhadas do conceito de cada termo.

PERFIL DA AMOSTRA



Você, alguém do seu domicílio ou alguém com quem você convive ou se relaciona possui algum tipo de deficiência, seja ela: física, sensorial, intelectual ou mental?



Base: Total da amostra (800)

P.PCD) Você, alguém do seu domicílio ou alguém que você convive ou se relaciona possui algum tipo de deficiência, seja ela: física, sensorial, intelectual ou mental?

Resultados



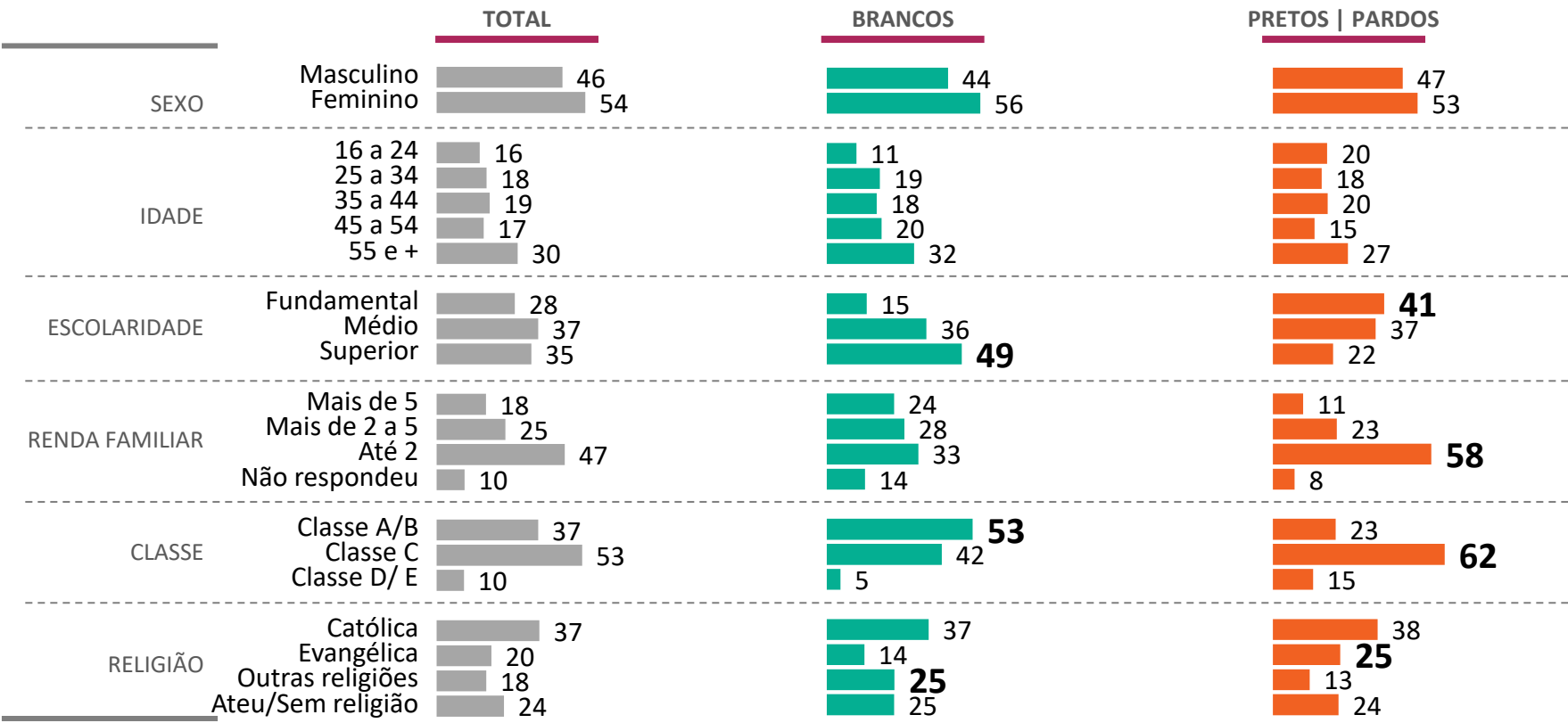
Rede
Nossa
São Paulo



Ipec
INTELIGÊNCIA
EM PESQUISA
E CONSULTORIA

Perfil dos entrevistados — por raça/cor

%



Perfil dos entrevistados — região x raça/cor

19% Norte

Pretos | Pardos: 20%

Branco: 19%

10% Oeste

Pretos | Pardos: 6%

Branco: 14%

31% Sul

Pretos | Pardos: 32%

Branco: 31%

Leste 35%

Pretos | Pardos: 38%

Branco: 31%

Centro 4%

Pretos | Pardos: 4%

Branco: 5%

%



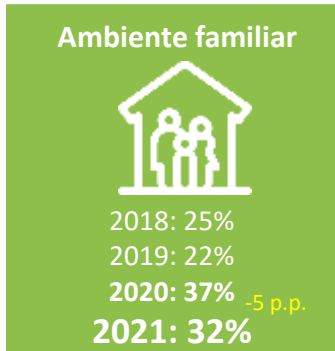
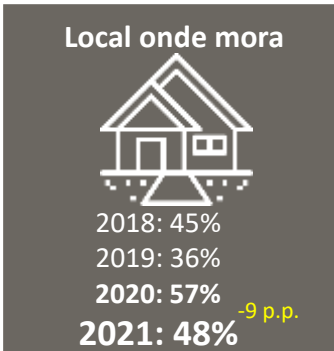
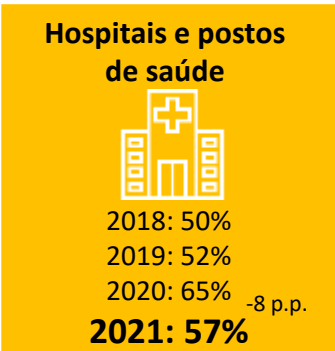
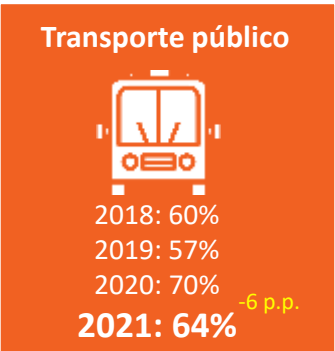
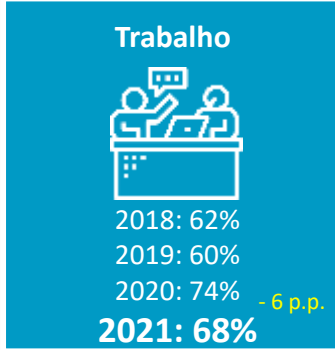
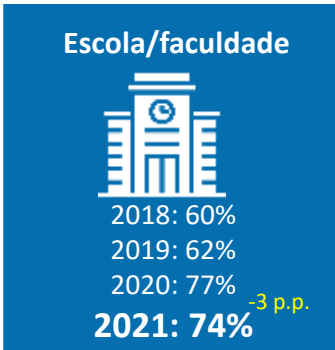
LEGENDA:

Os números trazem a distribuição total da amostra (em negrito) e também por raça/cor nas regiões da cidade.

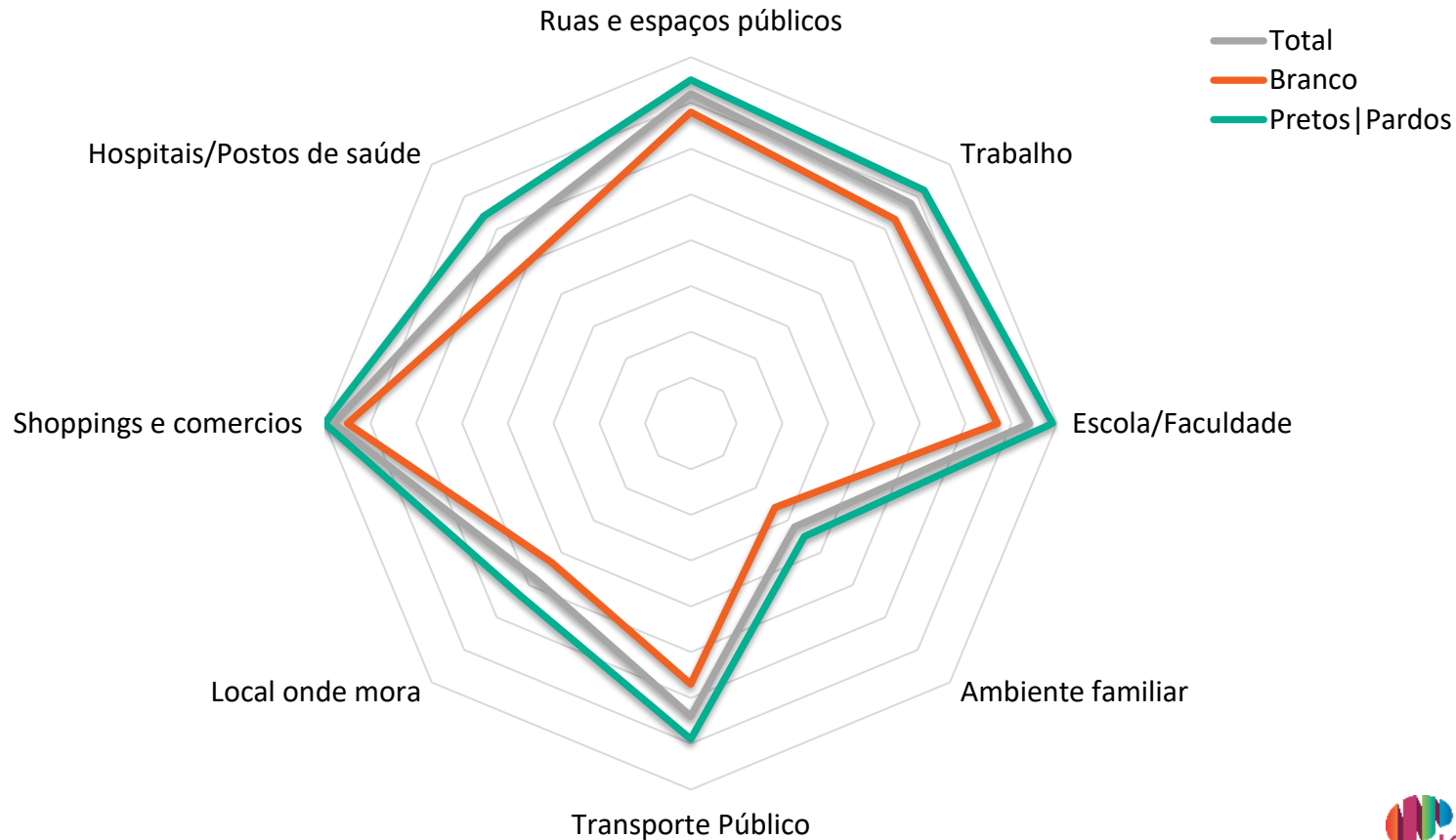
Base: Amostra 2018 (800) / Branco (352) / Pretos | Pardos (420)

Em seis dos oito locais avaliados prevalece a percepção da maioria da população de que há diferença no tratamento de pessoas negras e pessoas brancas; Em relação a 2020, o ranking dos locais não muda, mas diminui de forma expressiva a opinião a respeito da atuação dos serviços de saúde e no local de moradia

Existe diferença de tratamento



Em todos os locais os que se autodeclaram pretos e pardos continuam tendo uma percepção mais acentuada sobre a diferença de tratamento, com destaque para hospitais e postos de saúde



Atualmente, aumentar a punição por injúria racial e debater o tema nas escolas são para a população as medidas que mais contribuem para o combate do racismo na cidade de São Paulo

Punição mais severa para policiais que comentem abusos contra pessoas negras cai em relação a 2020 e figura agora em terceiro lugar

%

	TOTAL		BRANCOS		PRETOS PARDOS	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Aumento da punição aos atos de injúria racial/ racismo	48	51	50	48	47	53
Debater o tema em escolas / incluir o tema no currículo escolar	33	34	40	40	27	31
Punições mais severas para policiais que cometerem abusos contra pessoas negras	41	33	38	32	44	34
Ações das empresas para combater o racismo entre os funcionários e clientes	20	24	20	24	21	23
Maior conscientização nas contratações e na promoção de pessoas negras nos diversos setores	22	19	24	19	21	18
Marcas e empresas se posicionarem em campanhas sobre o racismo	14	17	15	15	15	18
Eliminar as cotas raciais nas universidades e em outras instituições	18	17	20	21	16	11
Ampliar as cotas raciais nas universidades públicas	13	14	10	10	15	19
Cotas raciais em cargos de poder de decisão (diretores, juízes, políticos, médicos e etc.)	11	10	9	8	12	12
Não existe racismo ou preconceito racial na cidade de São Paulo	1	2	2	1	1	2
Não sabe/ Não respondeu	4	5	5	5	2	5



Base: Amostra 2021: (800) / Brancos (352) / Pretos | Pardos (420)
 Base: Amostra 2020: (800) / Brancos (357) / Pretos | Pardos (412)

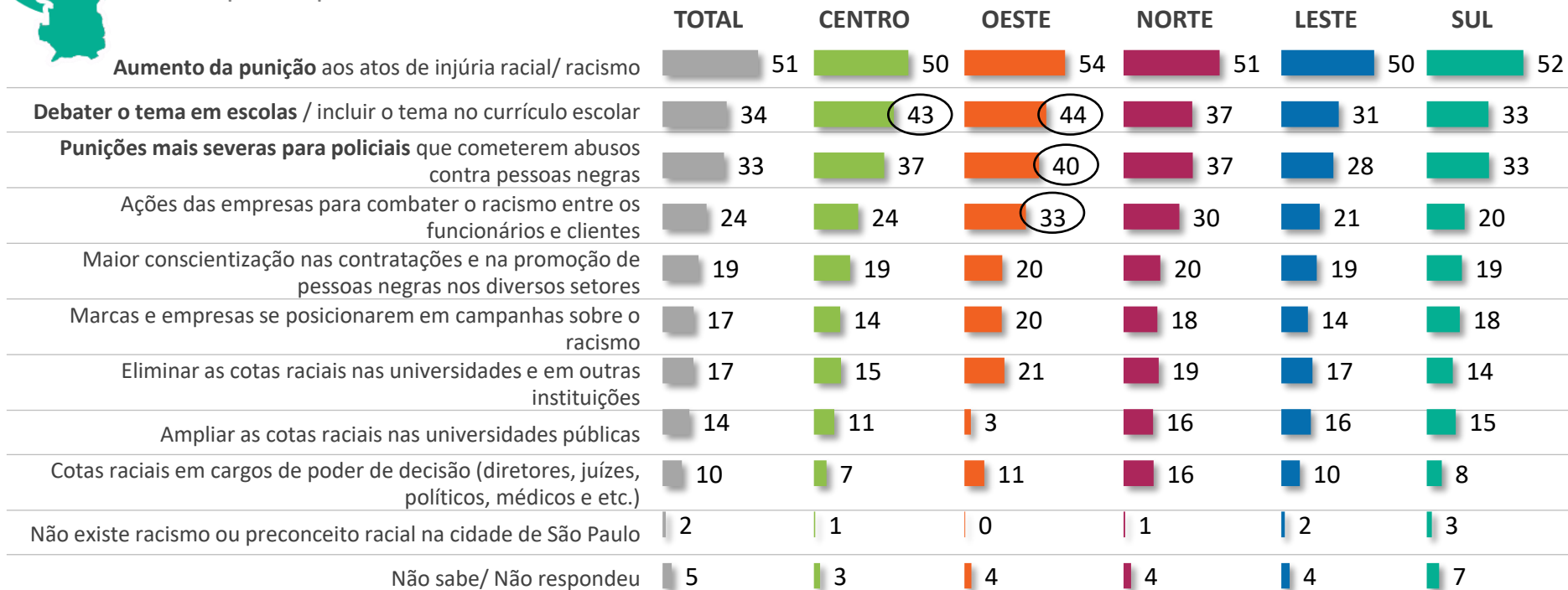
P30) Na sua opinião, quais destas medidas MAIS contribuem para o combate ao racismo ou preconceito racial na cidade de São Paulo?



Aumento da punição por injúria é alto e homogêneo em todas as regiões. Debater o tema em escolas é mais citado nas regiões Centro e Oeste

A punição mais severa para policiais é destaque entre moradores da Zona Oeste, assim como ações de empresas para combater o racismo entre funcionários e clientes

%



Rede
Nossa
São Paulo

Base Amostra: Total (800) | Centro (100) | Oeste (100) | Norte (200) | Leste (200) | Sul (200)

Ranking das 3 medidas mais citadas por região da cidade – Comparativo 2020 X 2021

%



TOTAL		
	2020	2021
Aumento da punição aos atos de injúria racial/ racismo	48	51
Debater o tema em escolas / incluir o tema no currículo escolar	33	34
Punições mais severas para policiais que cometerem abusos contra pessoas negras	41	33

NORTE		
	2020	2021
Aumento da punição aos atos de injúria racial/ racismo	40	51
Debater o tema em escolas / incluir o tema no currículo escolar	35	37
Punições mais severas para policiais que cometerem abusos contra pessoas negras	42	37

LESTE		
	2020	2021
Aumento da punição aos atos de injúria racial/ racismo	46	50
Debater o tema em escolas / incluir o tema no currículo escolar	27	31
Punições mais severas para policiais que cometerem abusos contra pessoas negras	39	28

OESTE		
	2020	2021
Aumento da punição aos atos de injúria racial/ racismo	55	54
Debater o tema em escolas / incluir o tema no currículo escolar	35	44
Punições mais severas para policiais que cometerem abusos contra pessoas negras	45	40

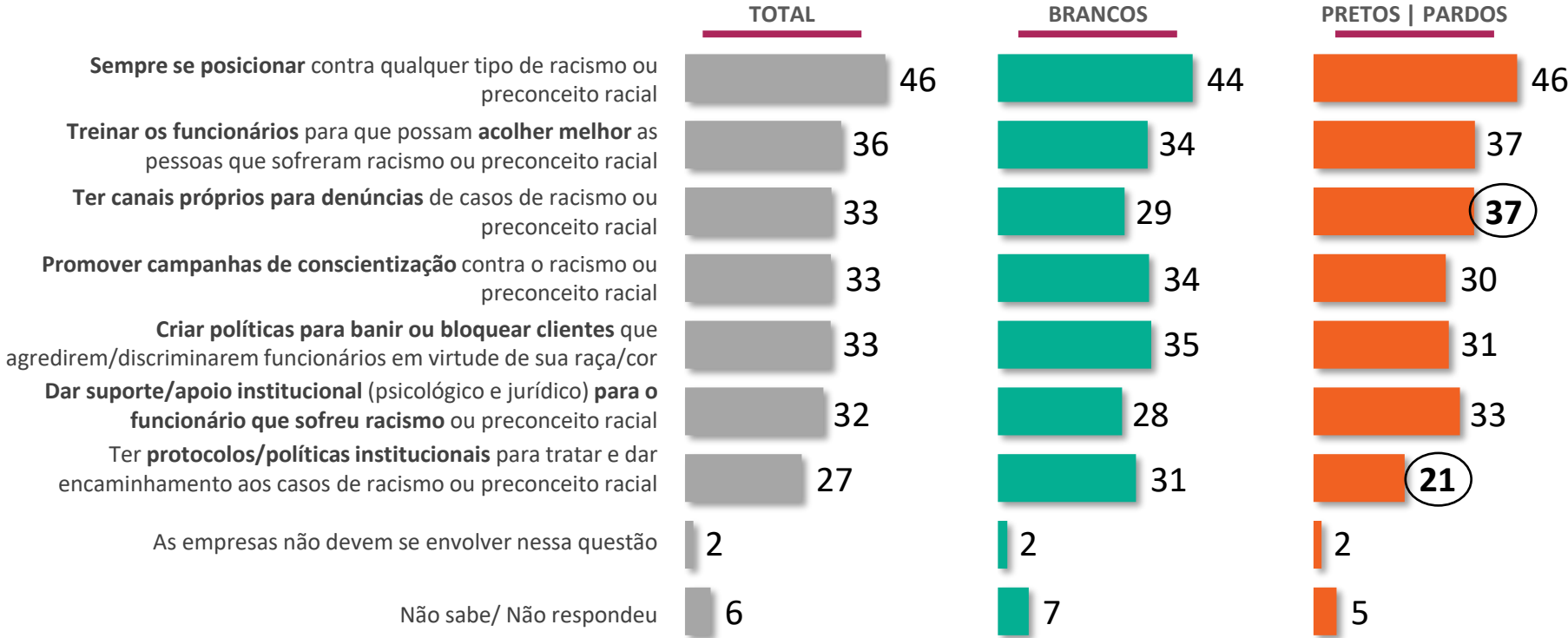
CENTRO		
	2020	2021
Aumento da punição aos atos de injúria racial/ racismo	61	50
Debater o tema em escolas / incluir o tema no currículo escolar	37	43
Punições mais severas para policiais que cometerem abusos contra pessoas negras	49	37

SUL		
	2020	2021
Aumento da punição aos atos de injúria racial/ racismo	50	52
Debater o tema em escolas / incluir o tema no currículo escolar	37	33
Punições mais severas para policiais que cometerem abusos contra pessoas negras	42	33

Posicionar-se contra qualquer tipo de racismo ou preconceito racial é a medida mais eficaz que **uma empresa** poderia adotar para assegurar um ambiente de trabalho sem racismo ou preconceito racial

Ter canais próprios de denúncia é mais citado por pretos e pardos do que pelos brancos, enquanto ter protocolos e políticas institucionais para dar encaminhamento aos casos é menos apontado

%



Base: Amostra (800) / Brancos (352) / Pretos| Pardos (420)

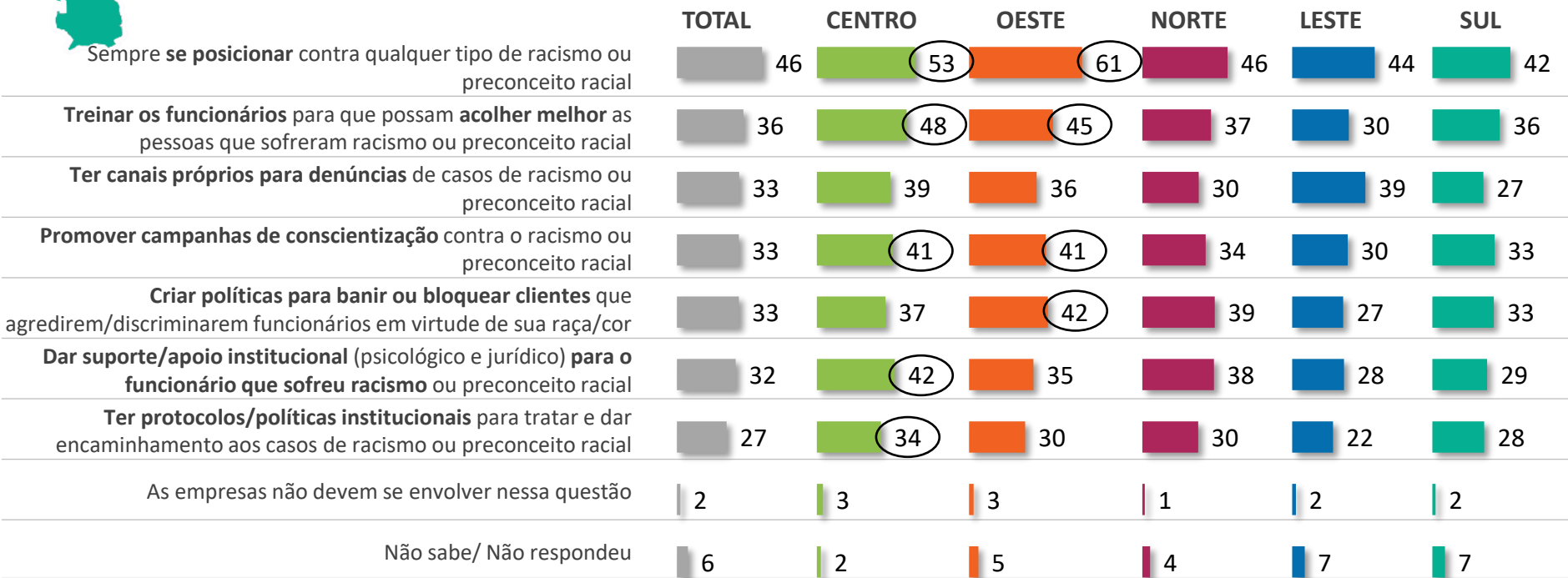
P31 [CARTELA 15] Qual dessas medidas você acha que seria mais eficaz para as empresas de modo geral adotarem pensando em prevenir e assegurar um ambiente de trabalho sem racismo ou preconceito racial?



Posicionar-se contra qualquer tipo de racismo ou preconceito racial destaca-se no Centro e Zona Oeste

Ambas as regiões apresentam posicionamentos mais acentuados em relação à eficácia de diferentes medidas preventivas contra preconceito racial e racismo no ambiente de trabalho.

%



Rede
Nossa
São Paulo

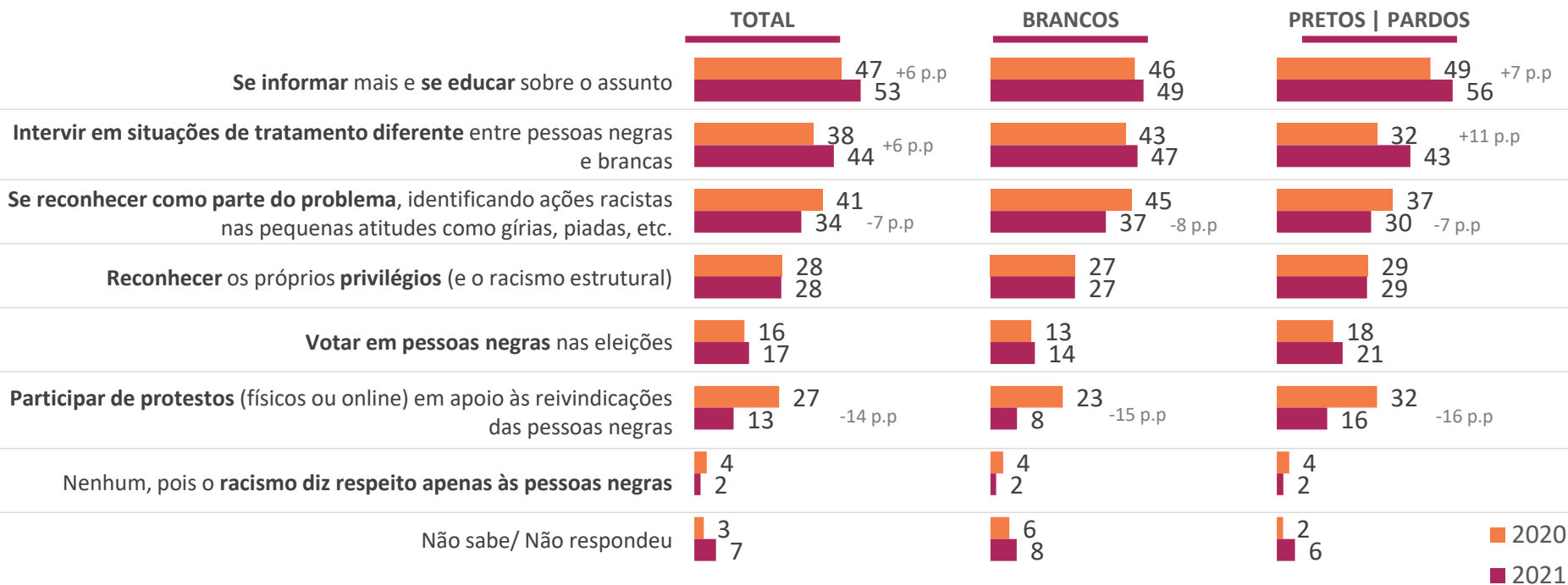
Base Amostra: Total (800) | Centro (100) | Oeste (100) | Norte (200) | Leste (200) | Sul (200)

P31) [CARTELA 15] Qual dessas medidas você acha que seria mais eficaz para as empresas de modo geral adotarem pensando em prevenir e assegurar um ambiente de trabalho sem racismo ou preconceito racial?

Se informar mais e se educar sobre o assunto segue a opção mais citada quanto ao papel das pessoas brancas no combate ao racismo, seguida da intervenção em situações de tratamento diferenciados entre brancos e negros

Participar de protestos (físicos ou online) é a opção que apresenta maior queda quando comparado a 2020. Se reconhecer como parte do problema também cai de forma acentuada

%



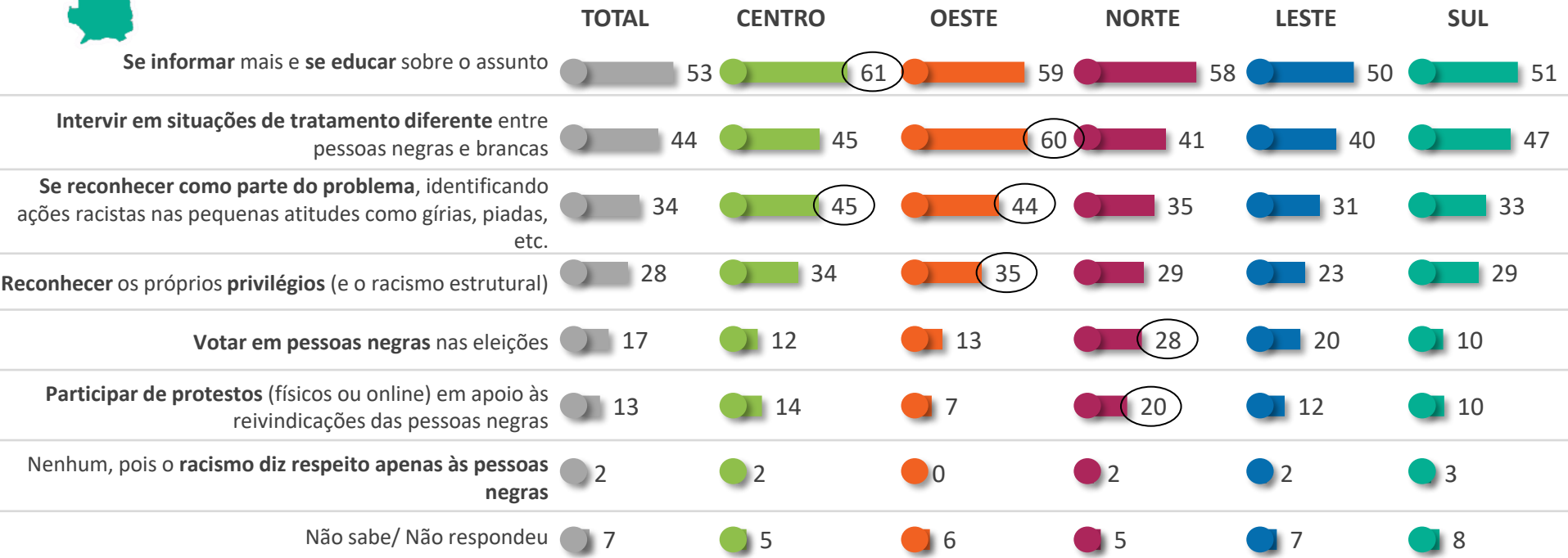
Base: Amostra2021: (800) / Brancos (352) / Pretos | Pardos (420)
Base: Amostra 2020: (800) / Brancos (357) / Pretos | Pardos (412)

P32) Para você qual deve ser o papel das pessoas brancas no combate ao racismo ou preconceito racial?



Se informar mais sobre o assunto destaca-se na região Central, a medida que intervir em situações de tratamento diferente entre pessoas negras e brancas é mais citada na Zona Oeste. Se reconhecer como parte do problema é destaque em ambas as regiões

%



Ranking por região da cidade – Comparativo 2020 X 2021



%

TOTAL		
	2020	2021
Se informar mais e se educar sobre o assunto	47	53
Intervir em situações de tratamento diferente entre pessoas negras e brancas	38	44
Se reconhecer como parte do problema , identificando ações racistas nas pequenas atitudes como gírias, piadas, etc.	41	34

NORTE		
	2020	2021
Se informar mais e se educar sobre o assunto	48	58
Intervir em situações de tratamento diferente entre pessoas negras e brancas	39	41
Se reconhecer como parte do problema , identificando ações racistas nas pequenas atitudes como gírias, piadas, etc.	46	35

LESTE		
	2020	2021
Se informar mais e se educar sobre o assunto	41	50
Intervir em situações de tratamento diferente entre pessoas negras e brancas	33	40
Se reconhecer como parte do problema , identificando ações racistas nas pequenas atitudes como gírias, piadas, etc.	32	31

OESTE		
	2020	2021
Se informar mais e se educar sobre o assunto	51	59
Intervir em situações de tratamento diferente entre pessoas negras e brancas	46	60
Se reconhecer como parte do problema , identificando ações racistas nas pequenas atitudes como gírias, piadas, etc.	50	44

CENTRO		
	2020	2021
Se informar mais e se educar sobre o assunto	50	61
Intervir em situações de tratamento diferente entre pessoas negras e brancas	44	45
Se reconhecer como parte do problema , identificando ações racistas nas pequenas atitudes como gírias, piadas, etc.	47	45









SUL		
	2020	2021
Se informar mais e se educar sobre o assunto	52	51
Intervir em situações de tratamento diferente entre pessoas negras e brancas	39	47
Se reconhecer como parte do problema , identificando ações racistas nas pequenas atitudes como gírias, piadas, etc.	43	33

Segue elevada a concordância da população sobre aspectos relacionados ao racismo na cidade

Nesta rodada o percentual de concordância é maior entre pessoas negras do que entre brancas na maior parte das afirmações apresentadas

%

TOP2 (concorda totalmente ou em parte)

	TOTAL		BRANCOS		PRETOS PARDOS	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
 O racismo prejudica o desenvolvimento da cidade	85	86	82	84	87	87
 Falar sobre racismo e preconceito racial em programas de TV, realities shows, etc. contribui para ampliar o debate do tema	-	83	-	80	-	85
 Mobilizações internacionais antirracismo são importantes para combater o preconceito	83	82	82	78	83	87
 Violência policial afeta principalmente as pessoas negras	84	81	79	76	89	84
 Aumentar a representatividade das pessoas negras na política e nos cargos de poder contribui para diminuir as desigualdades estruturais	80	77	80	71 ^{-9 p.p.}	80	83
 Tratar piadas racistas como brincadeira contribui ainda mais para o racismo	-	76	-	70	-	81
 O racismo é um problema central na cidade de São Paulo e deve ser enfrentado com políticas públicas específicas	75	73	70	65	78	80
 Os partidos devem dedicar fundos de forma proporcional às campanhas de candidatos brancos e negros	77	72	76	65 ^{-11 p.p.}	78	78
 Já temos ferramentas suficientes para combater o racismo (cotas, leis de punição contra o racismo, políticas afirmativas)	43	42	41	38	45	45



Na Zona Oeste destaca-se a opinião de que já temos ferramentas suficientes para combater o racismo

%

TOP2 (concorda totalmente ou em parte)

○ racismo prejudica o desenvolvimento da cidade



Falar sobre racismo e preconceito racial em programas de TV, realities shows, etc. **contribui para ampliar o debate do tema**



Mobilizações internacionais antirracismo **são importantes** para combater o preconceito



Violência policial afeta principalmente as **pessoas negras**



Aumentar a **representatividade** das pessoas negras na política e nos cargos de poder **contribui para diminuir as desigualdades estruturais**



Tratar **piadas racistas** como brincadeira **contribui ainda mais para o racismo**



O racismo é um **problema central** na cidade de São Paulo e deve ser enfrentado com políticas públicas específicas



Os **partidos devem dedicar fundos de forma proporcional** às campanhas de candidatos brancos e negros



Já **temos ferramentas suficientes para combater o racismo** (cotas, leis de punição contra o racismo, políticas afirmativas)



	TOTAL		CENTRO		OESTE		NORTE		LESTE		SUL	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
○ racismo prejudica o desenvolvimento da cidade	85	86	81	84	78	83	82	87	87	85	87	87
Falar sobre racismo e preconceito racial em programas de TV, realities shows, etc. contribui para ampliar o debate do tema	-	83	-	80	-	83	-	81	-	82	-	86
Mobilizações internacionais antirracismo são importantes para combater o preconceito	83	82	81	81	79	82	81	83	84	81	84	83
Violência policial afeta principalmente as pessoas negras	84	81	83	80	82	78	81	82	86	79	84	82
Aumentar a representatividade das pessoas negras na política e nos cargos de poder contribui para diminuir as desigualdades estruturais	80	77	79	77	72	81	80	75	84	79	78	75
Tratar piadas racistas como brincadeira contribui ainda mais para o racismo	-	76	-	72	-	74	-	75	-	80	-	73
O racismo é um problema central na cidade de São Paulo e deve ser enfrentado com políticas públicas específicas	75	73	70	73	68	64	73	74	79	76	74	71
Os partidos devem dedicar fundos de forma proporcional às campanhas de candidatos brancos e negros	77	72	68	68	75	62	77	73	81	74	75	71
Já temos ferramentas suficientes para combater o racismo (cotas, leis de punição contra o racismo, políticas afirmativas)	43	42	50	47	36	50	48	43	46	43	39	37

-7 p.p.

9 p.p.

-13 p.p.

14 p.p.



A desigualdade social é o fator que mais contribui para desencadear ou agravar problemas de saúde mental na população negra

%

- 49** **Desigualdade social** (acesso a renda, trabalho, educação, moradia, saúde etc.)
- 45** **Medo** constante de **sofrer abuso/ violência policial**
- 42** **Medo** constante de **sofrer discriminação ou preconceito racial** e não saber como lidar
- 39** Constantes **discriminações sofridas ao longo da vida** (escola, trabalho, nos espaços públicos, etc.)
- 37** Necessidade constante de **provar que não é inferior** em virtude de sua cor ou raça
- 19** **Dificuldade de acesso a médicos/psicólogos** preparados para atender as demandas da população negra
- 17** **Ausência de espaço e rede de apoio** para fomentar debates e falar sobre suas pautas e demandas

2 Nenhuma dessas/outras

6 Não sabe

P34) [CARTELA 17] E na sua opinião, quais são os fatores que mais contribuem para desencadear ou agravar problemas de saúde mental na população negra? E em 2º lugar? E em 3º lugar?

CONSIDERA A SOMA DAS MENÇÕES

Base: Amostra (800)



Na Zona Oeste e no Centro predomina a opinião de que as constantes discriminações ao longo da vida contribuem para desencadear ou agravar problemas de saúde mental na população negra. %
 Na região Norte se destaca o medo de sofrer e não saber lidar com o preconceito.

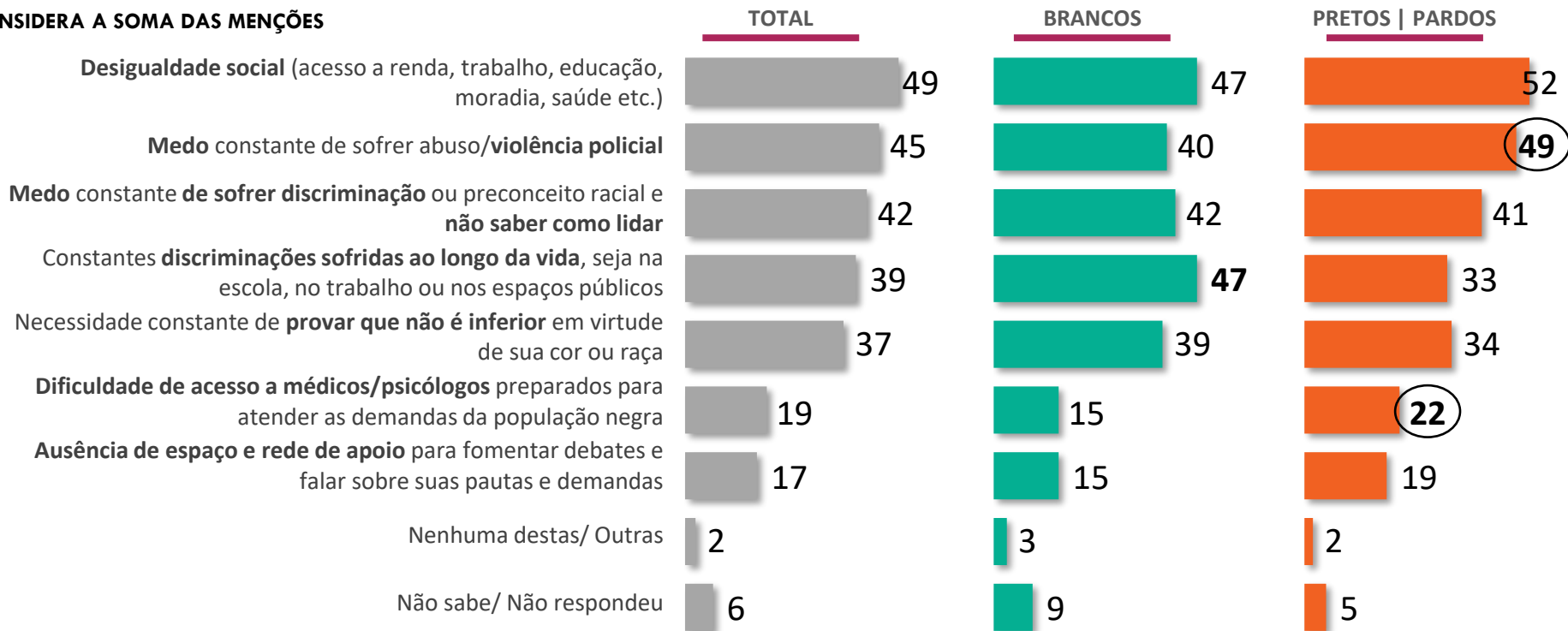
	TOTAL	CENTRO	OESTE	NORTE	LESTE	SUL
Desigualdade social (acesso a renda, trabalho, educação, moradia, saúde etc.)	49	53	47	49	49	50
Medo constante de sofrer abuso/violência policial	45	34	43	49	45	44
Medo constante de sofrer discriminação ou preconceito racial e não saber como lidar	42	38	34	51	39	43
Constantes discriminações sofridas ao longo da vida , seja na escola, no trabalho ou nos espaços públicos	39	46	58	38	32	43
Necessidade constante de provar que não é inferior em virtude de sua cor ou raça	37	40	41	37	36	35
Dificuldade de acesso a médicos/psicólogos preparados para atender as demandas da população negra	19	16	22	20	20	17
Ausência de espaço e rede de apoio para fomentar debates e falar sobre suas pautas e demandas	17	14	19	18	12	21
Nenhuma destas/ Outras	2	2	2	3	3	2
Não sabe/ Não respondeu	6	10	6	5	6	8

CONSIDERA A SOMA DAS MENÇÕES

Base: Amostra Total (800)/ Centro (100)/ Oeste (100)/ Norte (200)/ Leste (200)/ Sul (200)

Ainda, entre pretos e pardos é mais acentuada a percepção de que o medo de sofrer violência policial contribui para desencadear ou agravar problemas de saúde mental na população negra, assim como é maior a parcela deste grupo que cita a dificuldade de acesso a médicos e psicólogos preparados para atender às suas demandas, ao passo que é mais significativo o número de pessoas brancas que indicam como causa as discriminações sofridas ao longo da vida. %

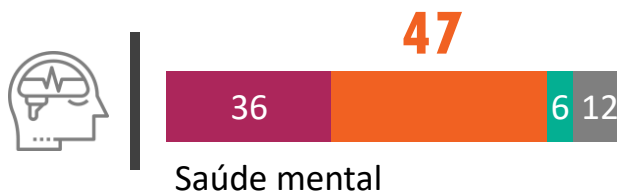
CONSIDERA A SOMA DAS MENÇÕES



○ Destaque entre os grupos de raça/cor

Base: Amostra (800) / Brancos (352) / Pretos | Pardos (420)

Para os paulistanos a pandemia teve um impacto maior no trabalho e na renda das pessoas negras. Da perspectiva da mortalidade por Covid-19 e da saúde mental, há a percepção de que as pessoas negras foram igualmente impactadas como o restante da população



- Maior
- Igual
- Menor
- Não sabe/ Não respondeu

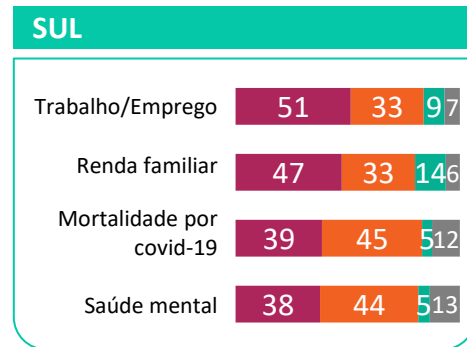
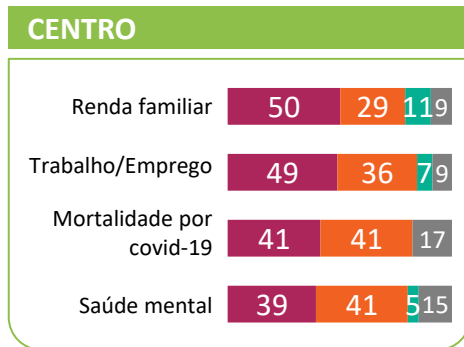
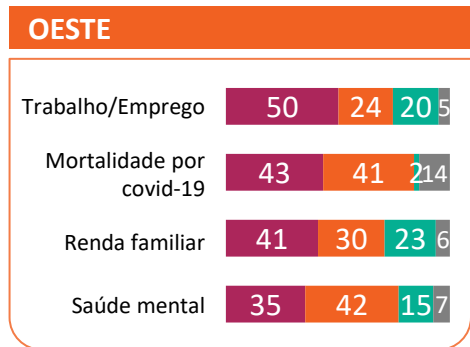
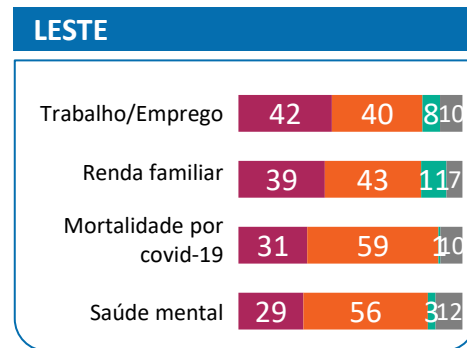
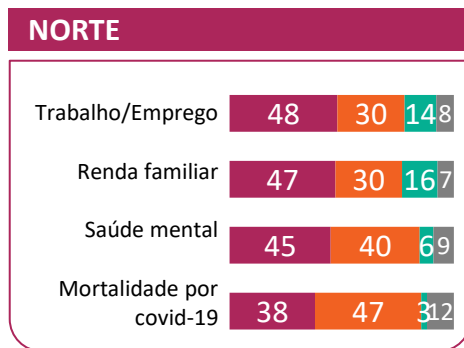
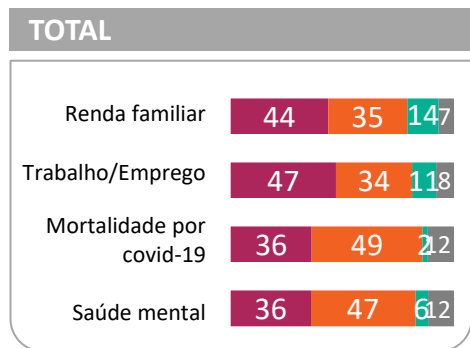
Base Amostra: Total (800)

P35) Para cada situação abaixo que eu vou ler, por favor diga se na sua opinião as pessoas negras sofreram um impacto maior, igual ou menor ao restante da população durante a pandemia do coronavírus?



Destaca-se a percepção de que a pandemia do coronavírus teve um impacto maior na renda familiar de pessoas negras na região central da cidade e saúde mental, na região Norte

%



- Maior
- Igual
- Menor
- NS | NR

Base Amostra: Total (800) | Centro (100) | Oeste (100) | Norte (200) | Leste (200) | Sul (200)

P35) Para cada situação abaixo que eu vou ler, por favor diga se na sua opinião as pessoas negras sofreram um impacto maior, igual ou menor ao restante da população durante a pandemia do coronavírus?

Indicador de Percepção de Racismo em São Paulo



Rede
Nossa
São Paulo



Indicador de Percepção de Racismo em São Paulo — Construção

OBJETIVO

Entender qual o grau de percepção de racismo entre os paulistanos através da pergunta que questiona a existência de diferença de tratamento entre brancos e negros no atendimento e acesso destes a locais e serviços da cidade

DEFINIÇÕES

As respostas definem se os entrevistados(as) têm:

ALTA
OU
BAIXA

percepção de racismo na cidade

CÁLCULO DO INDICADOR

Cada opinião recebeu um peso diferente para o cálculo, com base na resposta fornecida para cada local e/ou serviço apresentado:

Não existe diferença no tratamento = peso 0,0

Existe diferença no tratamento = peso 1,0

NS/NR = peso 0,5

$$\bar{X} = \frac{\sum x}{n}$$

Onde:

x é o valor de cada observação

n é o total de variáveis utilizadas



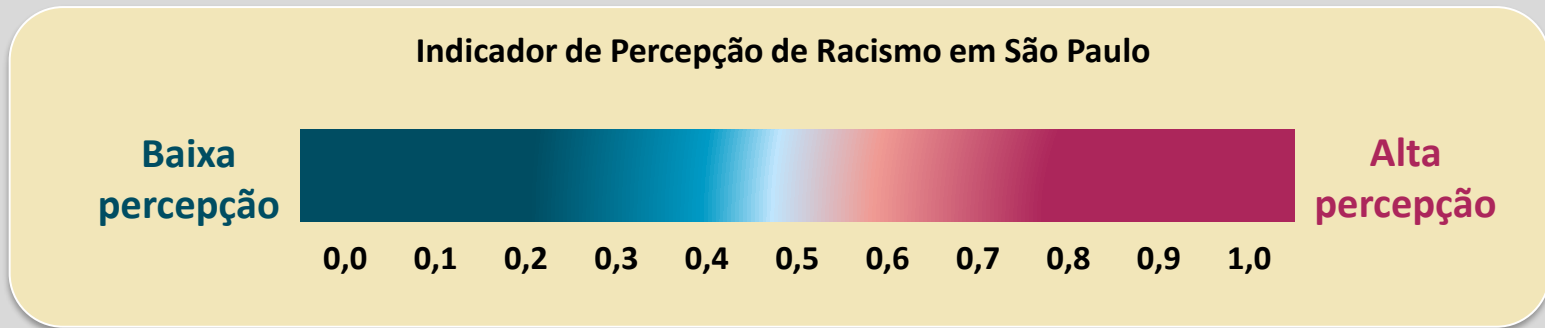
Indicador de Percepção de Racismo em São Paulo – atribuição do peso

%

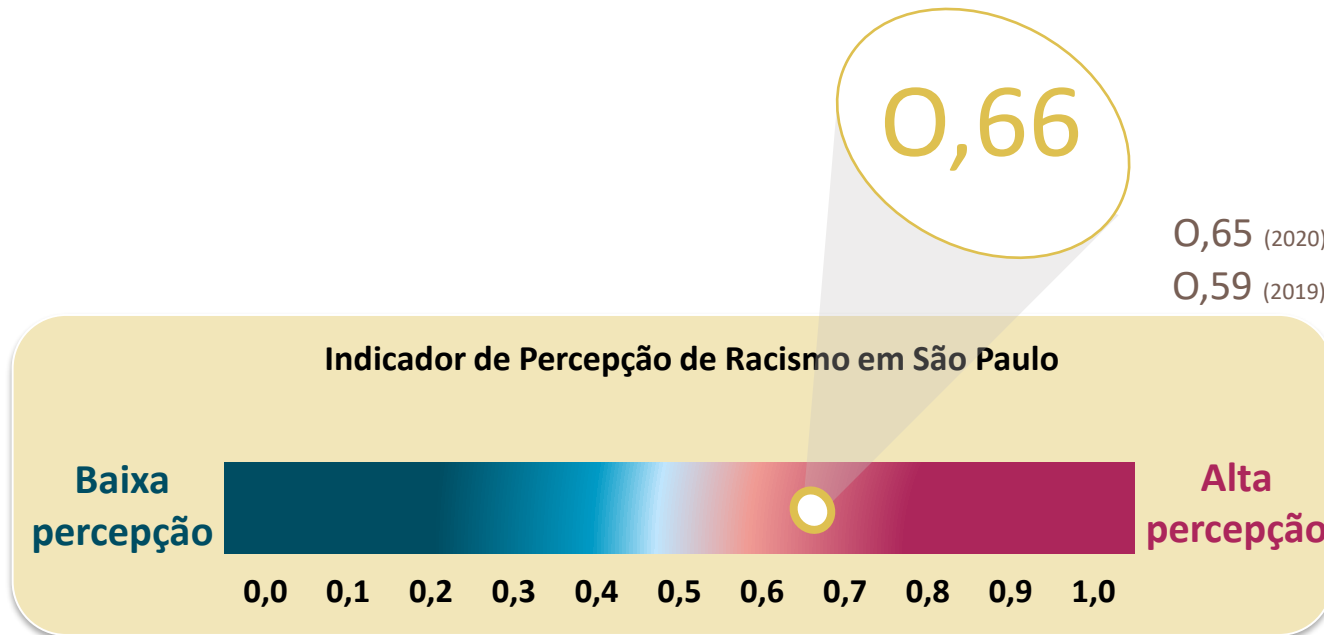
	Não existe diferença no tratamento	Existe diferença no tratamento	NS/NR
No ambiente familiar	0,0	1,0	0,5
No local onde mora (rua, vila, condomínio, etc.)	0,0	1,0	0,5
Nos hospitais e postos de saúde	0,0	1,0	0,5
No transporte público	0,0	1,0	0,5
No trabalho (na seleção, no dia a dia, na promoção profissional)	0,0	1,0	0,5
Na rua e espaços públicos de conveniência como parques, praças, etc.	0,0	1,0	0,5
Nas escolas/faculdades e universidades	0,0	1,0	0,5
Em shoppings e estabelecimentos comerciais (lojas, cinemas, restaurantes, bares, mercados e supermercados, farmácias)	0,0	1,0	0,5

Escala do indicador de Percepção de Racismo em São Paulo

O resultado final é uma escala que varia de 0 a 1. Quanto mais próximo de 0, menor é a percepção de racismo do entrevistado e quanto mais próximo de 1 é o indicador, maior é a percepção de racismo do paulistano.



Escala do indicador de Percepção de Racismo em São Paulo



Indicador de Percepção de Racismo se mantém estável na comparação com o estudo de 2020

Escala do indicador de Percepção de Racismo em São Paulo - Segmentos

TOTAL	SEXO		IDADE					ESCOLARIDADE		
	MASC.	FEM.	16-24	25-34	35-44	45-54	55 E MAIS	ENS. FUND.	ENS. MÉDIO	SUPERIOR
0,66	0,64	0,67	0,66	0,67	0,70	0,64	0,63	0,66	0,66	0,65

RENDA FAMILIAR (EM SALÁRIOS MÍNIMOS)			REGIÃO					RELIGIÃO			
MAIS DE 5	MAIS DE 2 A 5	ATÉ 2	CENTRO	OESTE	NORTE	LESTE	SUL	CATÓLICA	EVANGÉLICA/ PROTESTANTE	OUTRAS	ATEU/ SEM RELIGIÃO/ NÃO RESPONDEU
0,63	0,66	0,69	0,64	0,63	0,68	0,62	0,70	0,68	0,66	0,63	0,64

Os entrevistados de **35 a 44 anos** e os moradores da região **Sul** são os que apresentam **os maiores indicadores de percepção de racismo**, os passo que os residentes da região **Leste** são os que registram **os indicadores mais baixos**.

Aprendizados



Rede
Nossa
São Paulo



Ipec
INTELIGÊNCIA
EM PESQUISA
E CONSULTORIA

1

Cai entre os paulistanos a impressão de que existe diferença de tratamento entre pessoas negras e pessoas brancas nos hospitais/postos de saúde e no local onde mora, porém permanece acentuada a diferença de percepção entre os dois grupos. Nas demais áreas observa-se oscilação negativa em comparação aos índices de 2020.

2

Existe consenso de que o racismo prejudica o desenvolvimento da cidade de São Paulo. Para combater o problema, os paulistanos apostam no aumento da punição contra o racismo e a injúria racial. Para a maioria, pessoas brancas podem contribuir no combate ao racismo e ao preconceito racial se informando e se educando mais sobre o tema, assim como as empresas podem assegurar um ambiente de trabalho livre de preconceitos se sempre se posicionarem contra essas práticas.

3

Metade dos paulistanos veem a desigualdade social como o principal fator que contribui para desencadear ou agravar problemas de saúde mental na população negra. Além disso, a pandemia do coronavírus aprofundou essa desigualdade, uma vez que, segundo a maioria relativa, impactou mais o trabalho, emprego e renda da população negra em comparação ao restante da paulistanos.

4

Neste cenário, o indicador de Percepção de Racismo na cidade ficou estável em relação ao ano de 2020, provavelmente em função da pandemia e do isolamento social. Ainda nesse sentido, a tímida melhora de alguns indicadores deve ser avaliada com certa cautela, pois pode estar atrelada à redução do contato social em espaços públicos e privados em função das medidas adotadas para conter a disseminação do coronavírus.

Obrigada!



Rede
Nossa
São Paulo



INTELIGÊNCIA
EM PESQUISA
E CONSULTORIA