



Relações Raciais



Rede
Nossa
São Paulo



SOBRE A PESQUISA



Objetivo

Levantar a percepção da população paulistana sobre as relações raciais na cidade de São Paulo.



Abrangência

Pesquisa realizada na cidade de São Paulo.



Universo

Moradores da cidade de São Paulo com 16 anos.



Período de campo

Entrevistas realizadas entre os dias 8 e 26 de agosto de 2022, a partir de coletas face a face e online.



Amostra

Foram realizadas 800 entrevistas.



Margem de erro

3 (três) pontos percentuais para mais ou para menos sobre os resultados encontrados no total da amostra.



Ponderação

Os resultados foram ponderados para restabelecer os pesos de cada região da cidade e o perfil dos respondentes.



Observação

As perguntas cujas somas das porcentagens não totalizam 100% são decorrentes de arredondamentos ou de múltiplas escolhas.

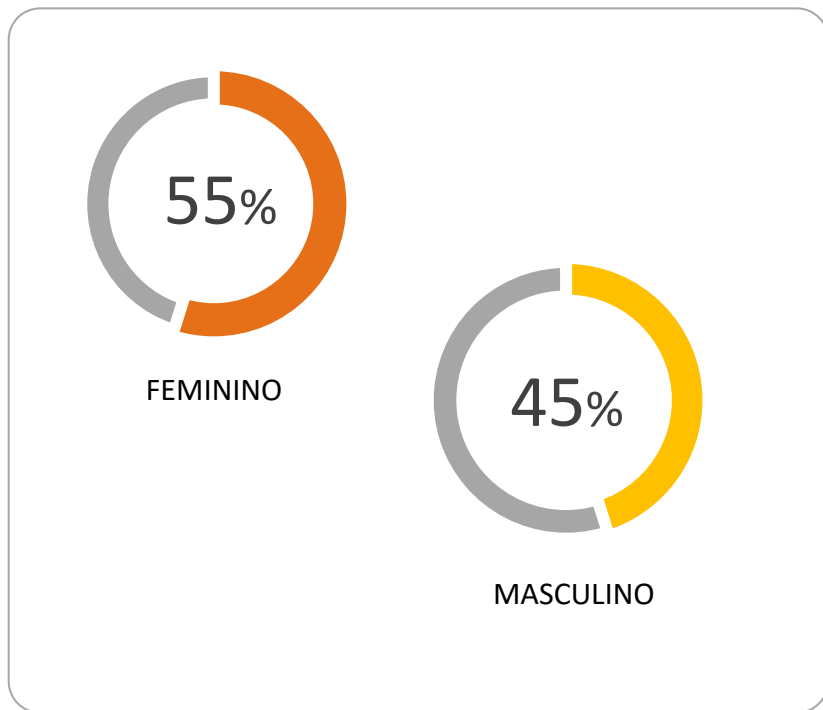


Projeção

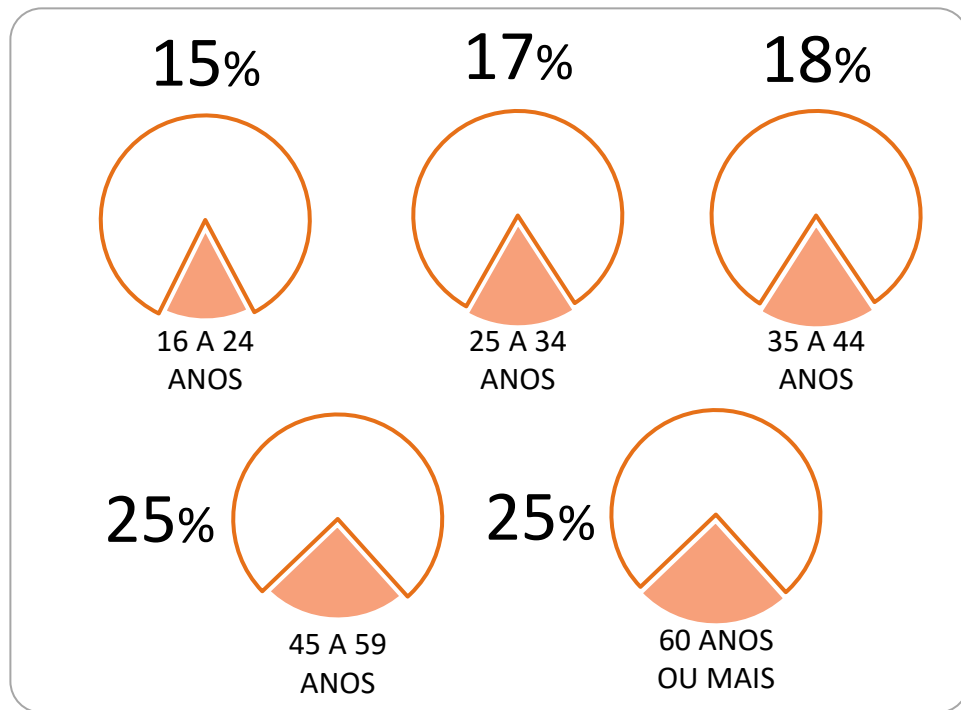
Dados projetados para a população utilizam como fonte o IPEC com base em dados oficiais do IBGE.

PERFIL DA AMOSTRA

Sexo

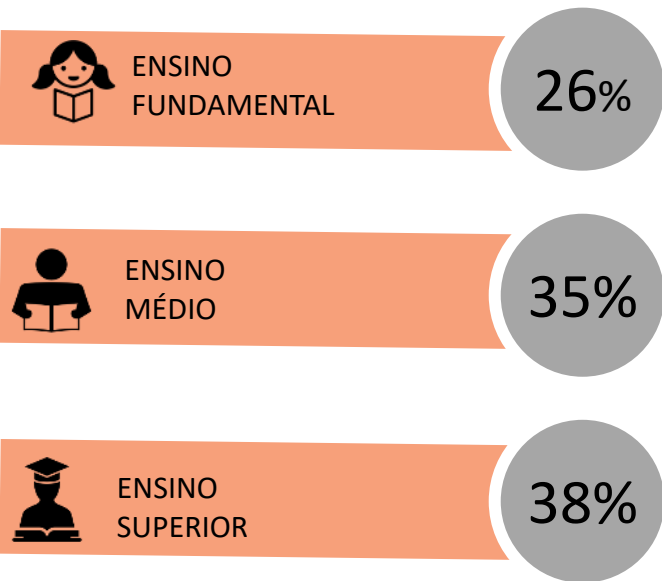


Idade



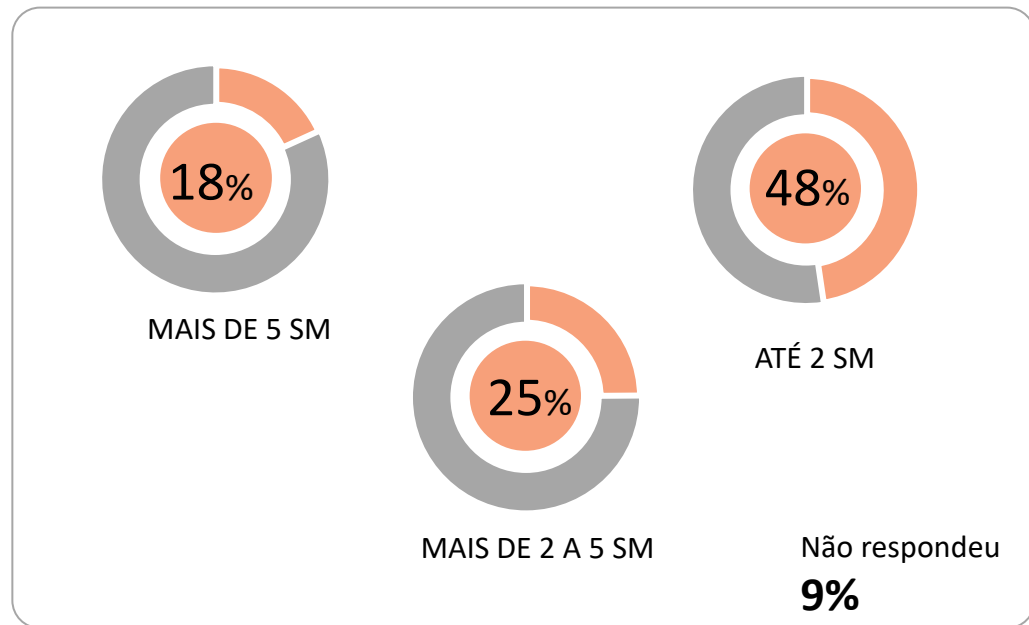
PERFIL DA AMOSTRA

Escolaridade



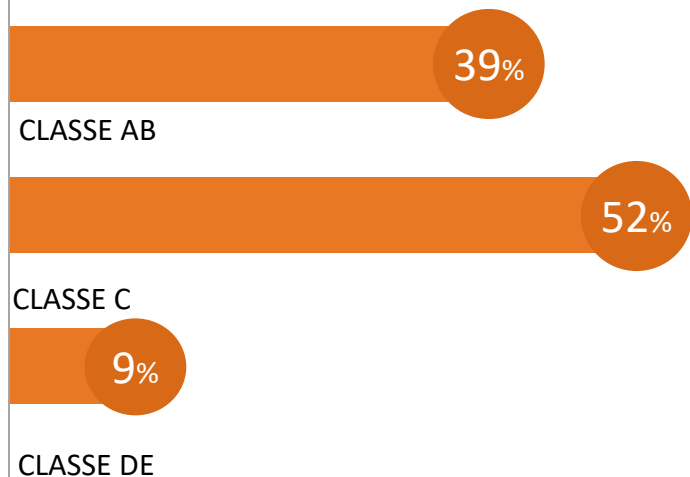
Renda Familiar

(em salários mínimo – SM)

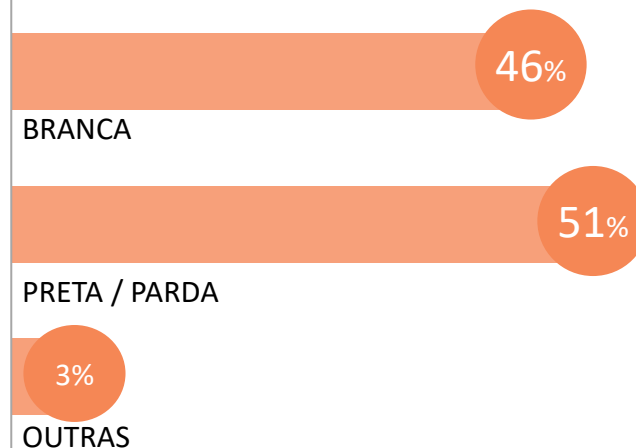


PERFIL DA AMOSTRA

Classe

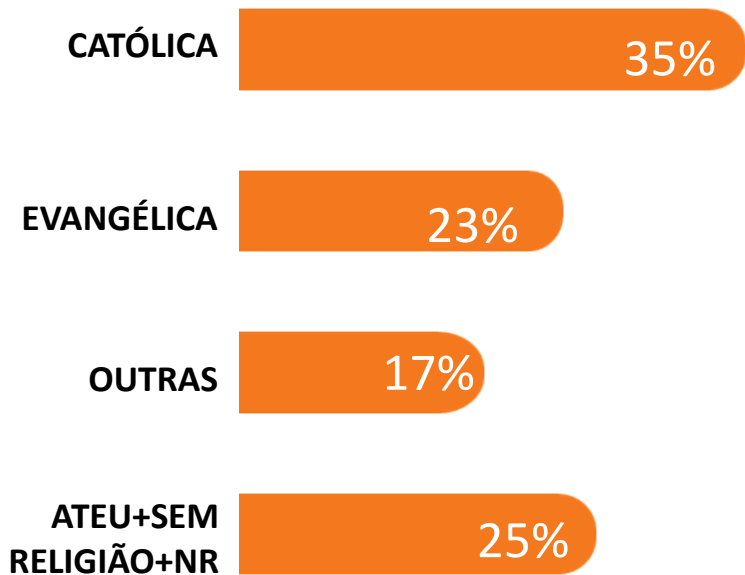


Raça

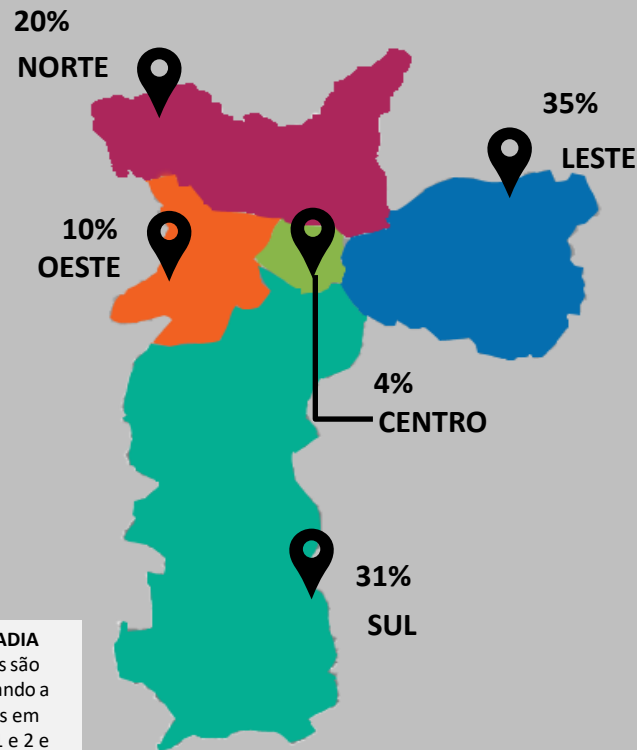


PERFIL DA AMOSTRA

Religião



Região

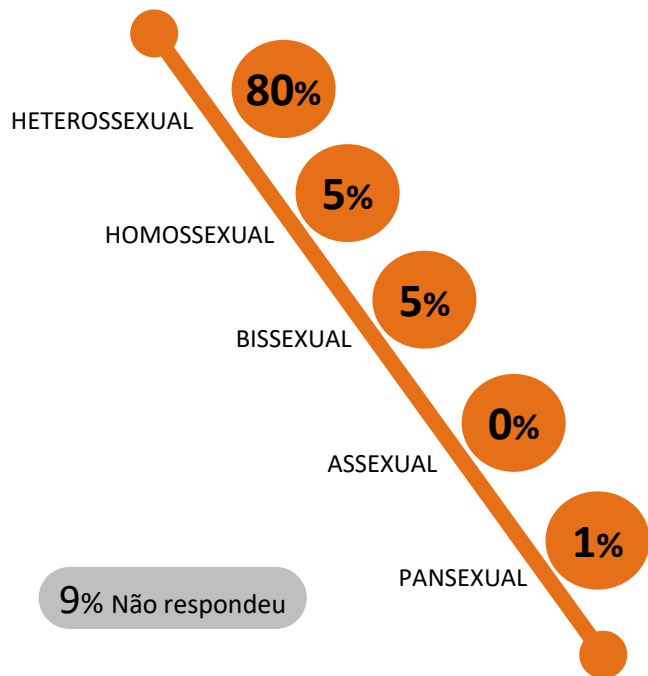


REGIÃO DE MORADIA
As cotas amostrais são definidas considerando a divisão das regiões em Leste 1 e 2, Norte 1 e 2 e Sul 1 e 2

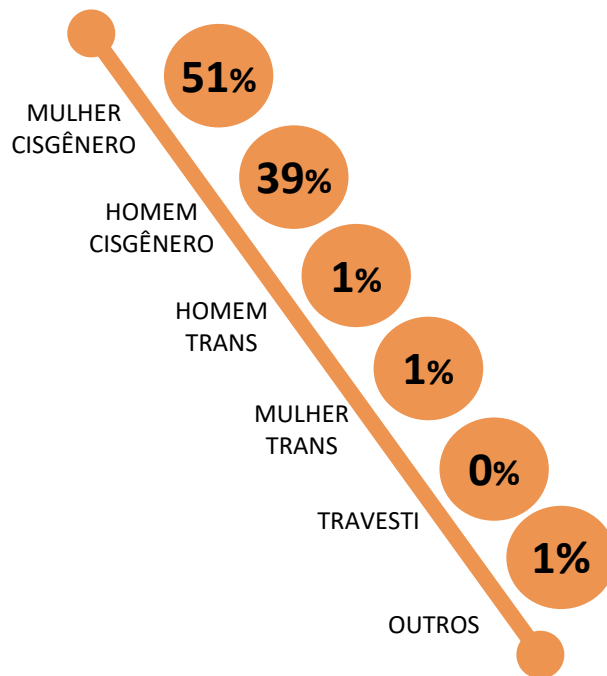
PERFIL DA AMOSTRA

%

Orientação sexual



Identidade de gênero

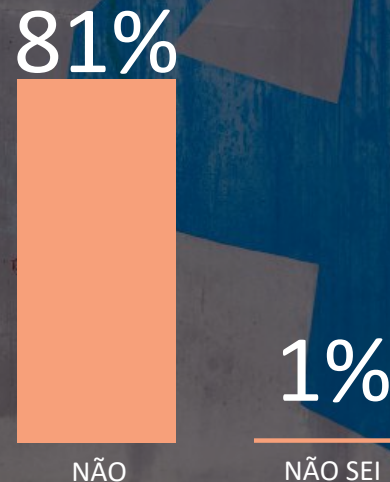
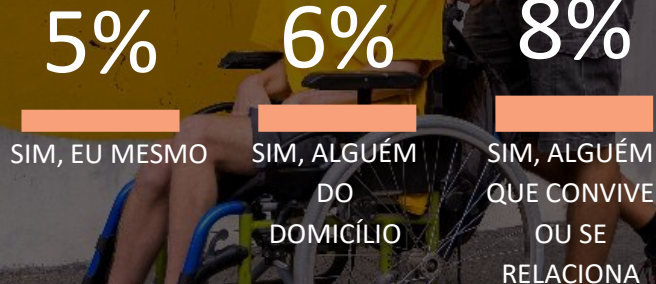


6% Não respondeu

Base: Total da amostra (800)

PERFIL DA AMOSTRA

Você, alguém do seu domicílio ou alguém que você convive ou se relaciona possui algum tipo de deficiência, seja ela: física, sensorial, intelectual ou mental?



Rede
Nossa
São Paulo

Base: Total da amostra (800)

P.PCD) Você, alguém do seu domicílio ou alguém que você convive ou se relaciona possui algum tipo de deficiência, seja ela: física, sensorial, intelectual ou mental?



Resultados

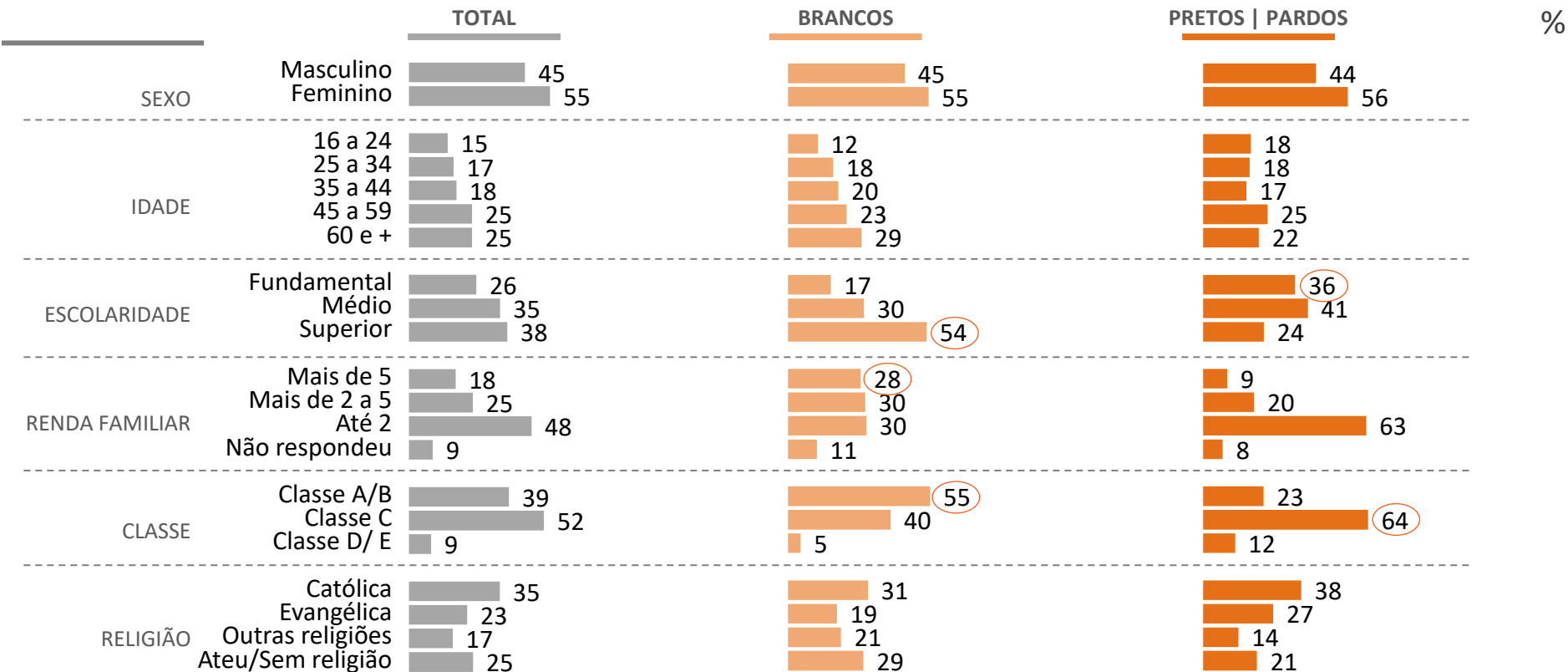


Rede
Nossa
São Paulo

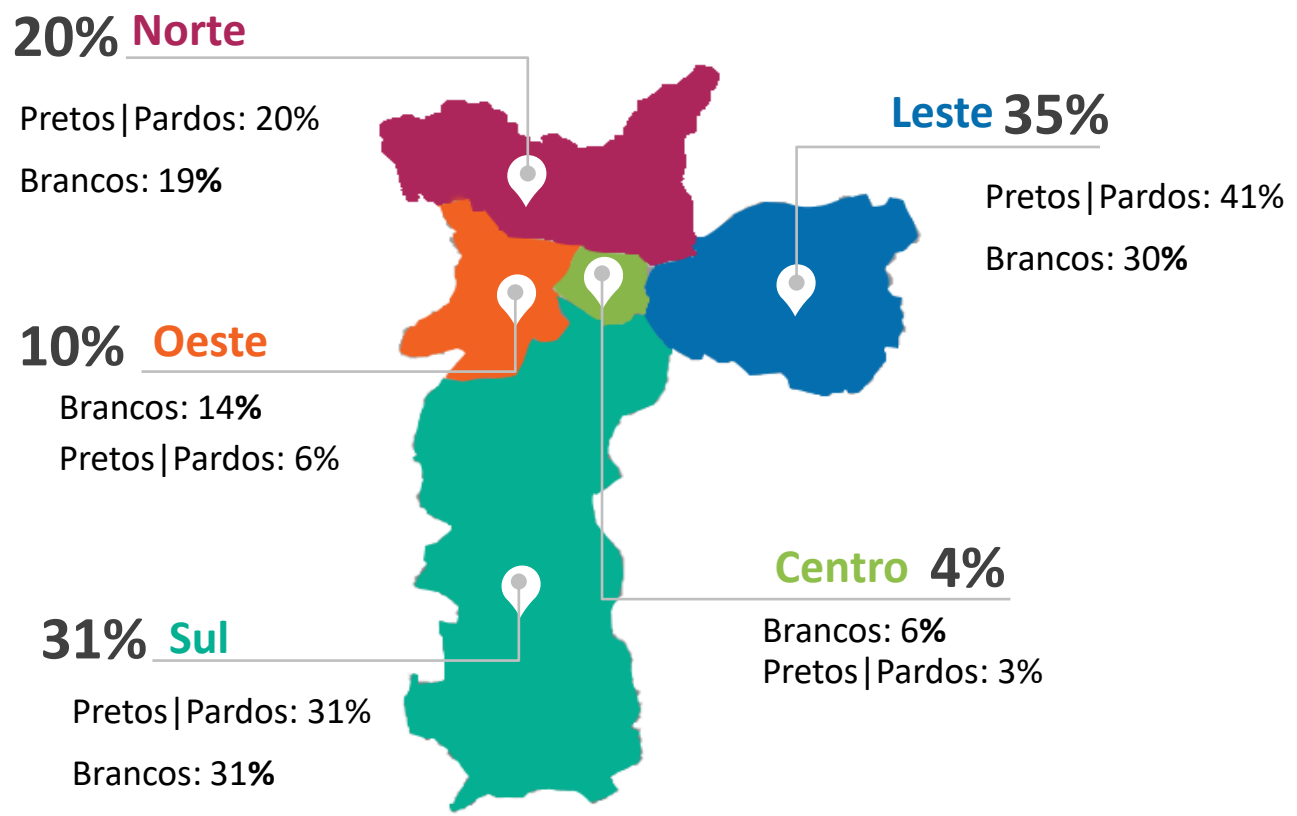


ipec INTELIGÊNCIA
EM PESQUISA
E CONSULTORIA

Perfil dos entrevistados – por raça/cor



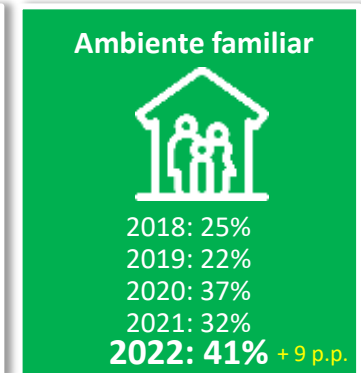
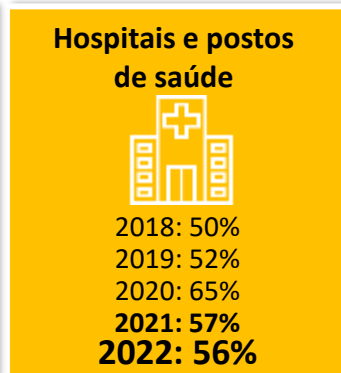
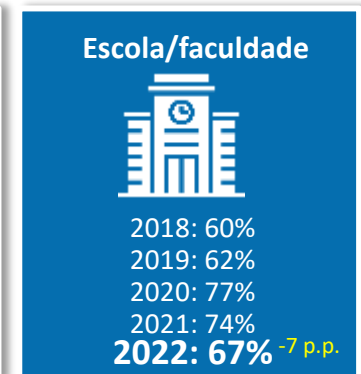
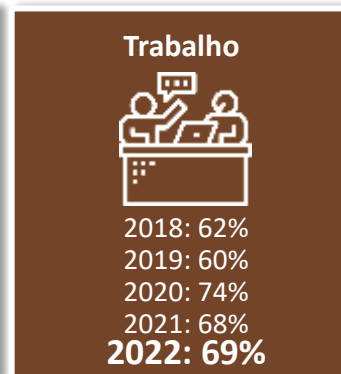
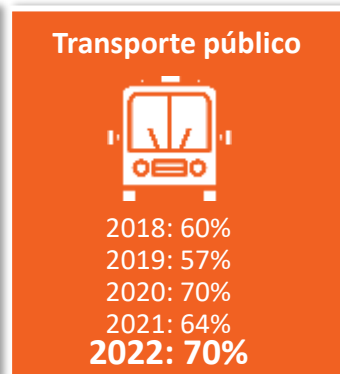
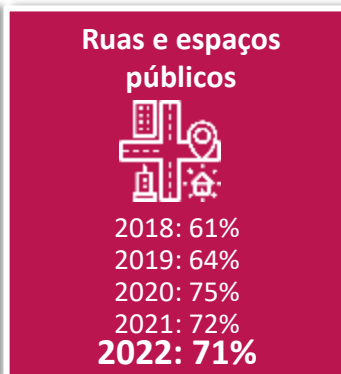
Perfil dos entrevistados – região x raça/cor



%

Em sete dos dez locais avaliados em 2022, a maioria da população entende que há diferença no tratamento de pessoas negras e pessoas brancas. Em relação a 2021, shoppings e comércios seguem em primeiro lugar, as ruas e espaços públicos e o transporte público assumem a segunda e terceira posição, com aumento significativo deste último. Escolas e faculdades recuam de forma expressiva e passam do segundo para o quinto lugar

Existe diferença de tratamento



Rede
Nossa
São Paulo

Base: Amostra Total 2018/ 2019 (800)/ 2020 (800) / 2021 (800) / 2022 (800)

P26) Pensando no acesso e no atendimento em diversos serviços presentes na cidade de São Paulo, gostaria que você dissesse se existe ou não existe diferença no tratamento de pessoas negras e pessoas brancas:

Mais uma vez paulistanos que se autodeclaram pretos e pardos continuam com uma percepção mais acentuada sobre a diferença de tratamento em todos os locais pesquisados, com destaque para *hospitais e postos de saúde e o local onde moram*



Aumentar a punição por injúria racial e debater o tema nas escolas são novamente as medidas que mais contribuem para o combate do racismo na cidade de São Paulo de acordo com a população

Entre as pessoas que se autodeclaram pretas ou pardas, punição mais severa para policiais que cometem abusos contra pessoas negras ocupa o segundo lugar

%

	TOTAL			BRANCOS			PRETOS PARDOS		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Aumento da punição aos atos de injúria racial/ racismo	48	51	45	50	48	45	47	53 ^{-8 p.p.}	45
Debater o tema em escolas / incluir o tema no currículo escolar	33	34	31	40	40	36	27	31	27
Punições mais severas para policiais que cometerem abusos contra pessoas negras	41	33	29	38	32	28	44	34	31
Maior conscientização nas contratações e na promoção de pessoas negras nos diversos setores	22	19	22	24	19	24	21	18	22
Ações das empresas para combater o racismo entre os funcionários e clientes	20	24	20	20	24	21	21	23	18
Marcas e empresas se posicionarem em campanhas sobre o racismo	14	17	15	15	15	16	15	18	14
Eliminar as cotas raciais nas universidades e em outras instituições	18	17	14	20	21	16	16	11	12
Ampliar as cotas raciais nas universidades públicas	13	14	9	10	10	8	15	19 ^{-8 p.p.}	11
Cotas raciais em cargos de poder de decisão (diretores, juízes, políticos, médicos e etc.)	11	10	8	9	8	7	12	12	8
Não existe racismo ou preconceito racial na cidade de São Paulo	1	2	3	2	1	3	1	2	3
Não sabe/ Não respondeu	4	5	9	5	5	9	2	5	11



Aumento da punição por injúria é a medida mais citada em todas as regiões, com exceção do Centro, onde debater o tema em escolas se mostra mais importante; também encontra-se no Centro a maior proporção de pessoas que acredita que não existe preconceito racial na cidade. Já na Oeste há maior demanda por ações de empresas para combater o racismo entre clientes e funcionários

	TOTAL	CENTRO	OESTE	NORTE	LESTE	SUL
Aumento da punição aos atos de injúria racial/ racismo	45	31	46	42	51	42
Debater o tema em escolas / incluir o tema no currículo escolar	31	39	29	31	28	35
Punições mais severas para policiais que cometerem abusos contra pessoas negras	29	25	35	28	33	25
Maior conscientização nas contratações e na promoção de pessoas negras	22	17	27	25	24	16
Ações das empresas para combater o racismo entre os funcionários e clientes	20	14	28	20	16	24
Marcas e empresas se posicionarem em campanhas sobre o racismo	15	14	16	14	10	21
Eliminar as cotas raciais nas universidades e em outras instituições	14	15	17	15	16	9
Ampliar as cotas raciais nas universidades públicas	9	10	8	9	5	15
Cotas raciais em cargos de poder de decisão (diretores, juízes, políticos, médicos e etc.)	8	12	9	8	4	10
Não existe racismo ou preconceito racial na cidade de São Paulo	3	13	2	5	3	1
Não sabe/ Não respondeu	9	7	7	11	10	9

%



Ranking das 3 medidas mais citadas por região da cidade – Comparativo entre os anos

%

TOTAL	2020	2021	2022
Aumento da punição aos atos de injúria racial/ racismo	48	51	45
Debater o tema em escolas / incluir o tema no currículo escolar	33	34	31
Punições mais severas para policiais que cometerem abusos contra pessoas negras	41	33	29

NORTE	2020	2021	2022
Aumento da punição aos atos de injúria racial/ racismo	40	51	42 ^{-9 p.p.}
Debater o tema em escolas / incluir o tema no currículo escolar	35	37	31
Punições mais severas para policiais que cometerem abusos contra pessoas negras	42	37	28

LESTE	2020	2021	2022
Aumento da punição aos atos de injúria racial/ racismo	46	50	51
Punições mais severas para policiais que cometerem abusos contra pessoas negras	39	28	33
Debater o tema em escolas / incluir o tema no currículo escolar	27	31	28

OESTE	2020	2021	2022
Aumento da punição aos atos de injúria racial/ racismo	55	54	46 ^{-8 p.p.}
Punições mais severas para policiais que cometerem abusos contra pessoas negras	45	40	35
Debater o tema em escolas / incluir o tema no currículo escolar	35	44	29

CENTRO	2020	2021	2022
Aumento da punição aos atos de injúria racial/ racismo	61	50	31 ^{-19 p.p.}
Debater o tema em escolas / incluir o tema no currículo escolar	37	43	39
Punições mais severas para policiais que cometerem abusos contra pessoas negras	49	37	25

SUL	2020	2021	2022
Aumento da punição aos atos de injúria racial/ racismo	50	52	42 ^{-10 p.p.}
Debater o tema em escolas / incluir o tema no currículo escolar	37	33	35
Punições mais severas para policiais que cometerem abusos contra pessoas negras	42	33	25

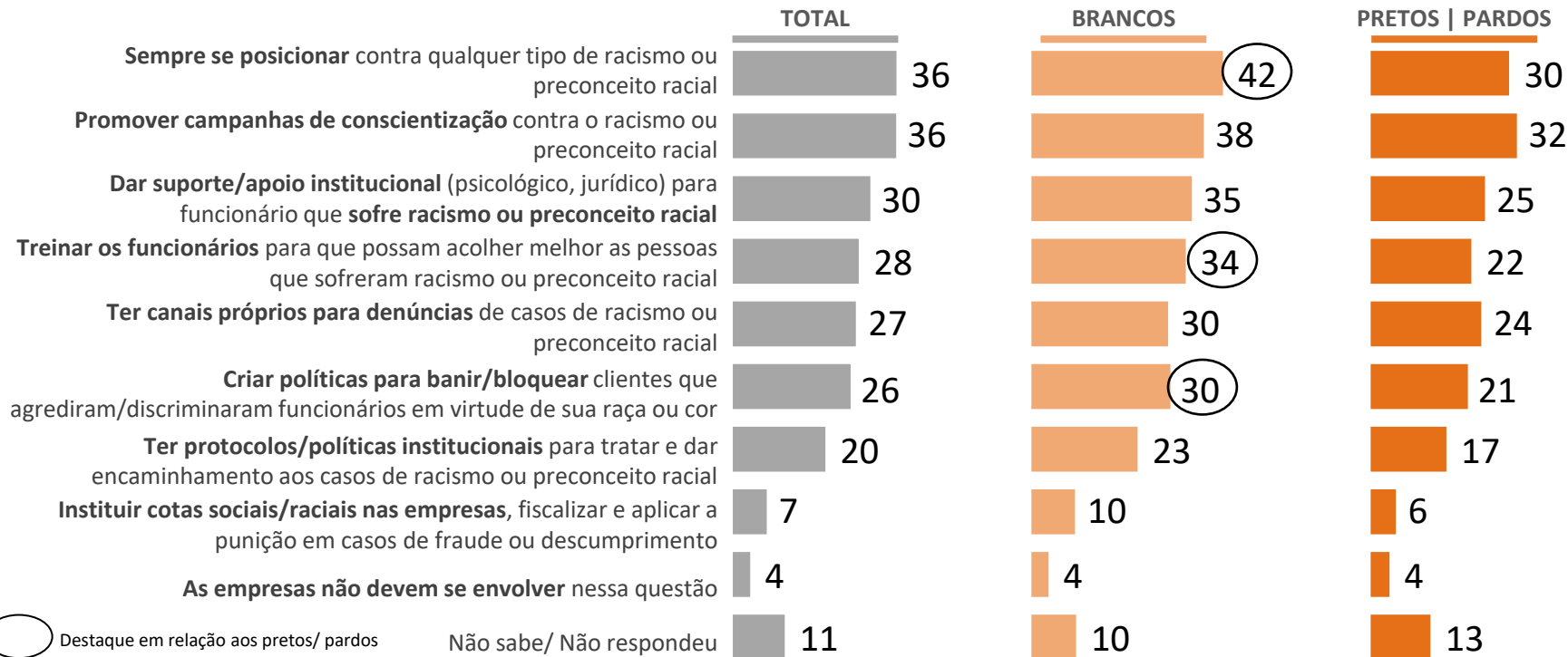
Base Amostra: **Total** 2018 à 2022 (800) | **Centro** 2018 à 2022 (100) | **Oeste** 2018 (100) / 2019 (102) / 2020 e 2022 (100) | **Norte** 2018 (192) / 2019 (198) / 2020 e 2022 (200) | **Leste** 2018 (200) / 2019 (200) / 2020 e 2022 (200) / **Sul** 2018 (200) / 2019 (200) / 2020 e 2022 (200)

P27) Na sua opinião, quais destas medidas MAIS contribuem para o combate ao racismo ou preconceito racial na cidade de São Paulo? (VOCÊ PODE MARCAR ATÉ TRÊS RESPOSTAS)

Posicionar-se contra qualquer tipo de racismo ou preconceito racial e a promoção de campanhas de conscientização são as medidas mais eficazes que **uma empresa** poderia adotar para assegurar um ambiente de trabalho sem racismo ou preconceito racial

%

Instituir cotas sociais/ raciais nas empresas aparece em um patamar inferior às demais medidas



Destaque em relação aos pretos/ pardos

Não sabe/ Não respondeu



Rede
Nossa
São Paulo

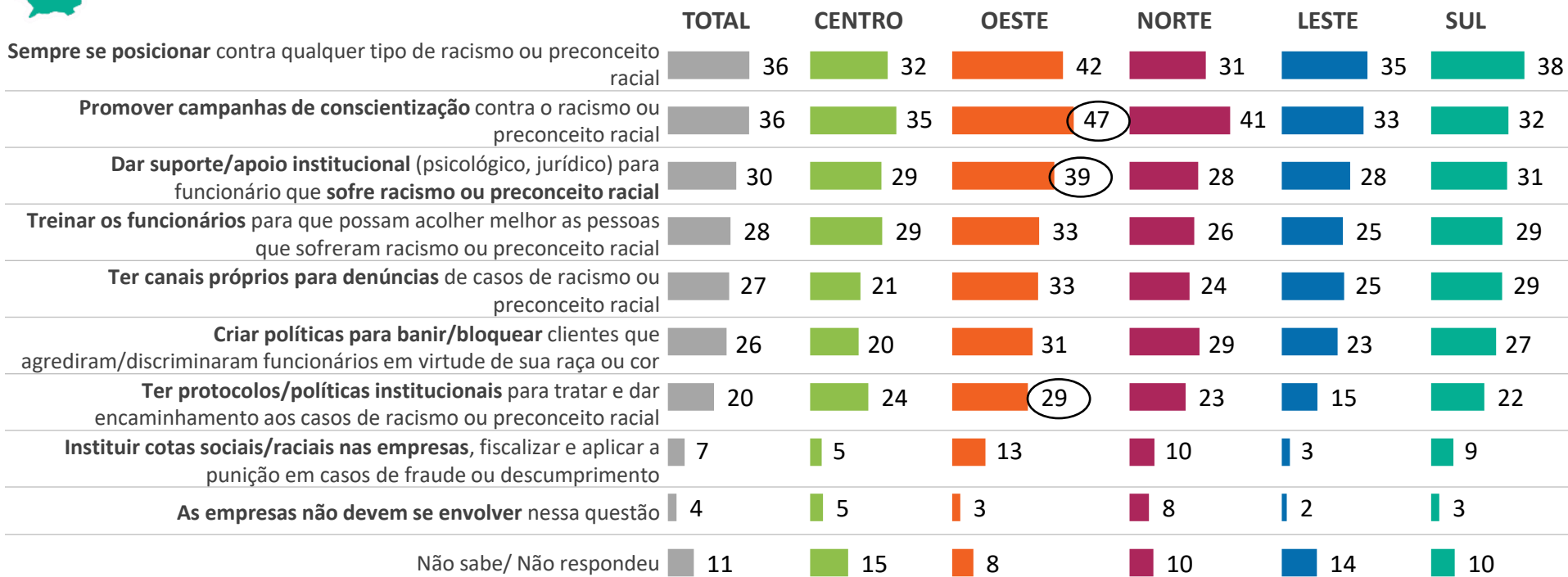
Base: Amostra (800) / Brancos (384) / Pretos| Pardos (388)

P28) Qual dessas medidas você acha que seria mais eficaz para as empresas de modo geral adotarem pensando em prevenir e assegurar um ambiente de trabalho sem racismo ou preconceito racial? (VOCÊ PODE MARCAR MAIS DE UMA RESPOSTA)



Na região Oeste a *promoção de campanhas de conscientização*, o *suporte ou apoio institucional* às vítimas de racismo e a *existência de protocolos para dar encaminhamento* aos casos de racismo aparecem de forma mais expressiva que na cidade como um todo

%



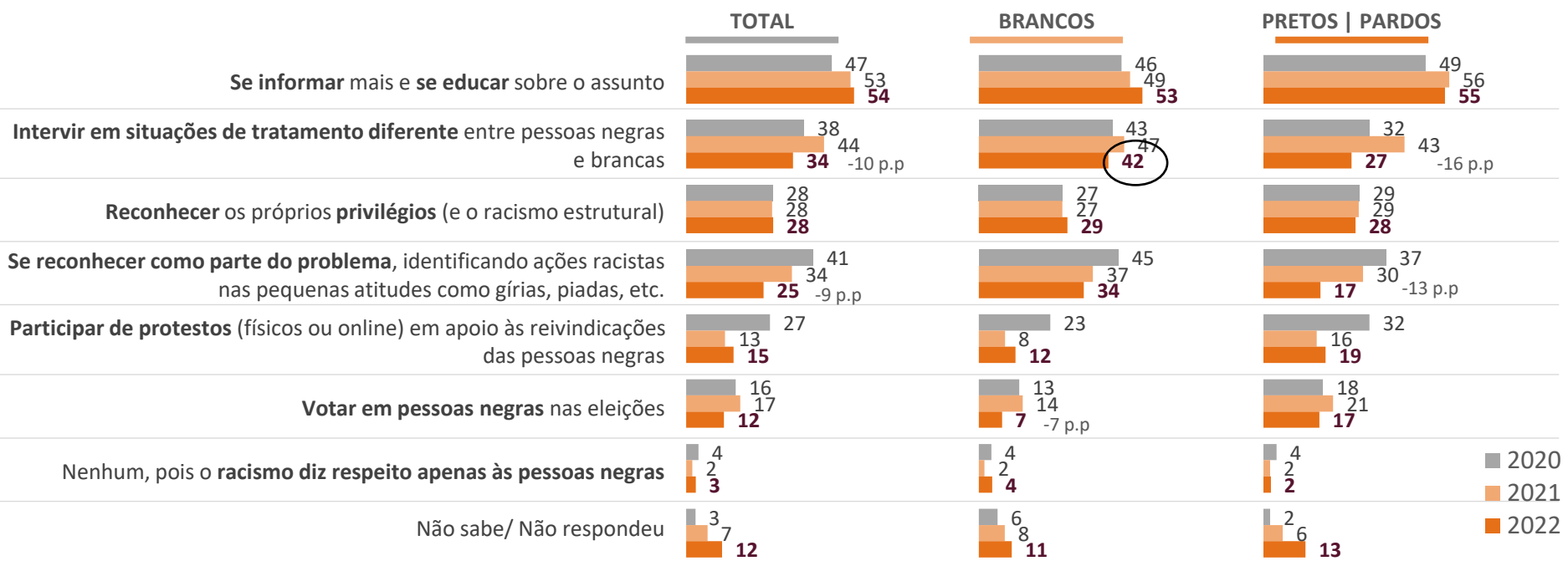
Base Amostra: Total (800) | Centro (100) | Oeste (100) | Norte (200) | Leste (200) | Sul (200)

P28) Qual dessas medidas você acha que seria mais eficaz para as empresas de modo geral adotarem pensando em prevenir e assegurar um ambiente de trabalho sem racismo ou preconceito racial? (VOCÊ PODE MARCAR MAIS DE UMA RESPOSTA)

Se informar mais e se educar sobre o assunto continua como a opção mais citada quanto ao papel das pessoas brancas no combate ao racismo, seguida por intervenção em situações de tratamento diferenciados entre brancos e negros

%

Essa última opção, no entanto, é a que apresenta maior queda em comparação a 2021, juntamente com se reconhecer como parte do problema.



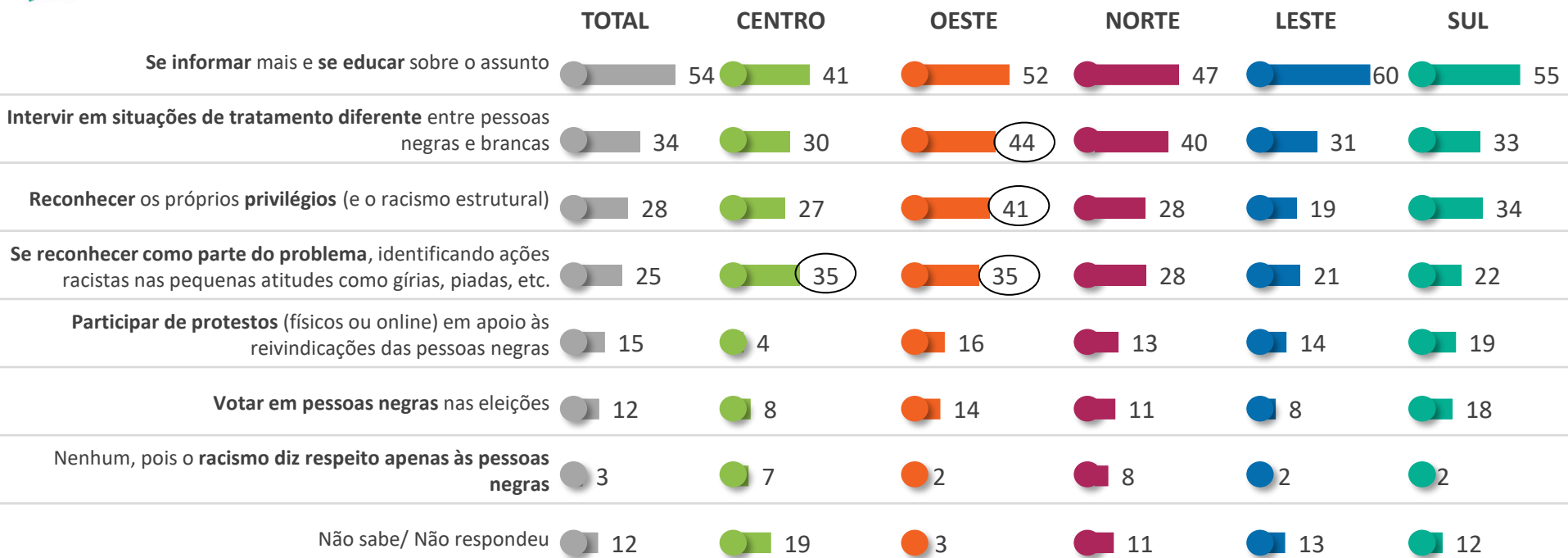
Base Amostra: Total 2022: (800) / Brancos (384) / Pretos| Pardos (388) | 2021: Total (800) / Brancos (352) / Pretos| Pardos (420) | Total (800) / Brancos (357) / Pretos| Pardos (412)

P29) Para você qual deve ser o papel das pessoas brancas no combate ao racismo ou preconceito racial? (VOCÊ PODE MARCAR ATÉ TRÊS RESPOSTAS) ser o papel das pessoas brancas no combate ao racismo ou preconceito racial?



Se informar e se educar mais sobre o assunto é tido como prioridade quando avaliadas as regiões da cidade. Intervir em situações de tratamento diferente entre pessoas negras e brancas, reconhecer os próprios privilégios e se reconhecer como parte do problema são mais citados na região Oeste, sendo que este último se destaca também no Centro

%



Base: Amostra Total (800)/ Centro (100)/ Oeste (100)/ Norte (200)/ Leste (200)/ Sul (200)

P29) Para você qual deve ser o papel das pessoas brancas no combate ao racismo ou preconceito racial? (VOCÊ PODE MARCAR ATÉ TRÊS RESPOSTAS)
ser o papel das pessoas brancas no combate ao racismo ou preconceito racial?



Ranking das 3 ações mais citadas por região da cidade – Comparativo entre os anos

%

TOTAL	2020	2021	2022
Se informar mais e se educar sobre o assunto	47	53	54
Intervir em situações de tratamento diferente entre pessoas negras e brancas	38	44	34
Se reconhecer como parte do problema, identificando ações racistas nas pequenas atitudes como gírias, piadas, etc.	41	34	25

NORTE	2020	2021	2022
Se informar mais e se educar sobre o assunto	48	58	47
Intervir em situações de tratamento diferente entre pessoas negras e brancas	39	41	40
Se reconhecer como parte do problema, identificando ações racistas nas pequenas atitudes como gírias, piadas, etc.	46	35	28

LESTE	2020	2021	2022
Se informar mais e se educar sobre o assunto	41	50	60
Intervir em situações de tratamento diferente entre pessoas negras e brancas	33	40	31
Se reconhecer como parte do problema, identificando ações racistas nas pequenas atitudes como gírias, piadas, etc.	32	31	21

OESTE	2020	2021	2022
Se informar mais e se educar sobre o assunto	51	59	52
Intervir em situações de tratamento diferente entre pessoas negras e brancas	46	60	44
Reconhecer os próprios privilégios (e o racismo estrutural)	25	35	41

CENTRO	2020	2021	2022
Se informar mais e se educar sobre o assunto	50	61	41
Se reconhecer como parte do problema, identificando ações racistas nas pequenas atitudes como gírias, piadas, etc.	47	45	35
Intervir em situações de tratamento diferente entre pessoas negras e brancas	44	45	30

SUL	2020	2021	2022
Se informar mais e se educar sobre o assunto	52	51	55
Reconhecer os próprios privilégios (e o racismo estrutural)	28	29	34
Intervir em situações de tratamento diferente entre pessoas negras e brancas	39	47	33



Base: Amostra 2020 e 2022 - Total (800)/ Centro (100)/ Oeste (100)/ Norte (200)/ Leste (200)/ Sul (200)










P29) Para você qual deve ser o papel das pessoas brancas no combate ao racismo ou preconceito racial? (VOCÊ PODE MARCAR ATÉ TRÊS RESPOSTAS)
ser o papel das pessoas brancas no combate ao racismo ou preconceito racial?

Majoria segue demonstrando consciência sobre os aspectos relacionados ao racismo

Percepção de que o aumento da representatividade de pessoas negras na política e cargos de poder contribui para diminuição das desigualdades e de que partidos devem dedicar fundos de forma proporcional aos candidatos brancos e negros é maior entre pretos e pardos do que entre brancos. Já entre brancos, cresce a concordância com afirmação de que já temos ferramentas suficientes para combater o racismo

%

TOP2 (concorda totalmente ou em parte)

	TOTAL			BRANCOS			PRETOS PARDOS		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
O racismo prejudica o desenvolvimento da cidade 	85	86	80	82	84	82	87	87	79 ^{-8 p.p.}
Violência policial afeta principalmente as pessoas negras 	84	81	80	79	76	80	89	84	81
Mobilizações internacionais antirracismo são importantes para combater o preconceito 	83	82	80	82	78	81	83	87	79 ^{-8 p.p.}
Falar sobre racismo e preconceito racial em programas de TV, realities shows, etc. contribui para ampliar o debate do tema 	-	83	79	-	80	80	-	85	78 ^{-7 p.p.}
Tratar piadas racistas como brincadeira contribui ainda mais para o racismo 	-	76	74	-	70	71	-	81	76
O racismo é um problema central na cidade de São Paulo e deve ser enfrentado com políticas públicas específicas 	75	73	73	70	65	71	78	80	76
Aumentar a representatividade das pessoas negras na política e nos cargos de poder contribui para diminuir as desigualdades estruturais 	80	77	73	80	71	69	80	83	77
Os partidos devem dedicar fundos de forma proporcional às campanhas de candidatos brancos e negros 	77	72	71	76	65	66	78	78	75
Já temos ferramentas suficientes para combater o racismo (cotas, leis de punição contra o racismo, políticas afirmativas) 	43	42	48	41	38	49 ^{+11 p.p.}	45	45	47



Moradores do Centro tendem a apresentar níveis de concordância mais baixos que nas demais regiões. Na região Sul destaca-se a opinião de que o racismo prejudica o desenvolvimento da cidade e que os partidos devem dedicar fundos de forma proporcional às campanhas de candidatos brancos e negros

%


TOP2 (concorda totalmente ou em parte)


O racismo prejudica o desenvolvimento da cidade 


Violência policial afeta principalmente as pessoas negras 


Mobilizações internacionais antirracismo são importantes para combater o preconceito 


Falar sobre racismo e preconceito racial em programas de TV, realities shows, etc. contribui para ampliar o debate do tema 

Tratar piadas racistas como brincadeira contribui ainda mais para o racismo 

O racismo é um problema central na cidade de São Paulo e deve ser enfrentado com políticas públicas específicas 

Aumentar a representatividade das pessoas negras na política e nos cargos de poder contribui para diminuir as desigualdades estruturais 

Os partidos devem dedicar fundos de forma proporcional às campanhas de candidatos brancos e negros 

Já temos ferramentas suficientes para combater o racismo (cotas, leis de punição contra o racismo, políticas afirmativas) 

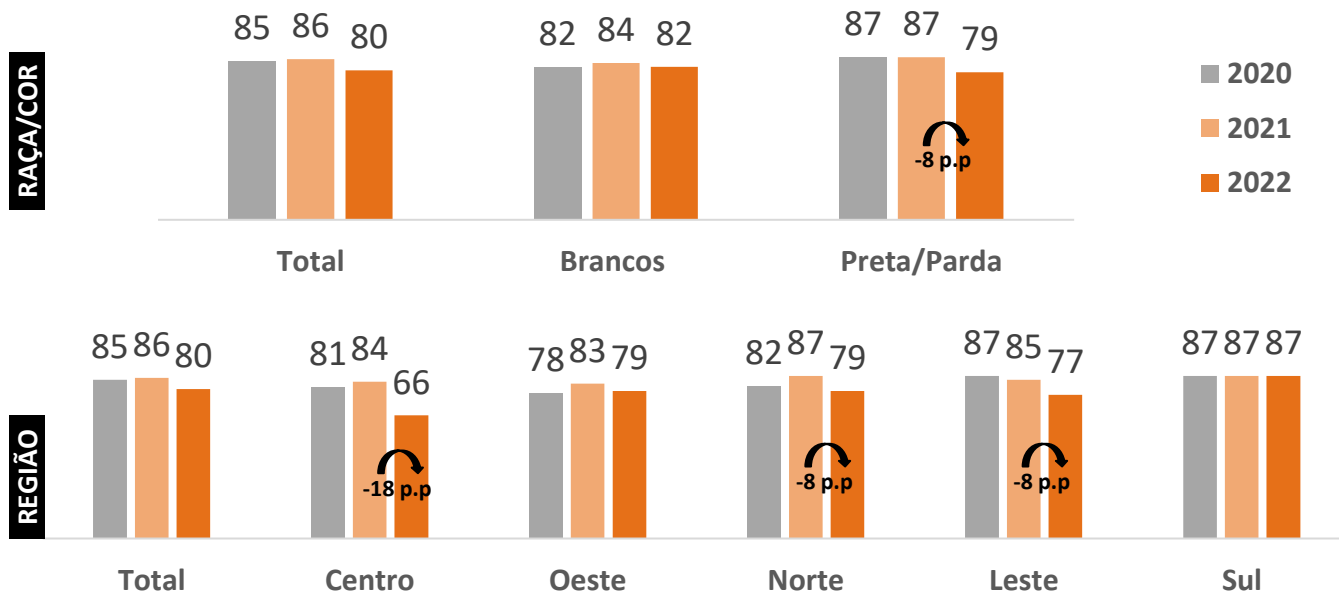
	TOTAL	CENTRO	OESTE	NORTE	LESTE	SUL
2022	2022	2022	2022	2022	2022	2022
80	66	79	79	77	87	
80	68	79	76	79	85	
80	73	84	78	79	82	
79	69	84	77	78	82	
74	74	79	67	74	76	
73	61	73	70	72	78	
73	69	74	65	72	78	
71	61	67	67	67	80	
48	57	43	41	45	55	

Nível de concordância dos paulistanos se mantém elevado, apesar de recuar sensivelmente em relação a 2021; principais quedas são identificadas entre pessoas pretas/pardas e no Centro – regiões Norte e Leste também apresentam variação negativa

%

TOP2 (concorda totalmente ou em parte)


 racismo
prejudica o
desenvolvimento
 da cidade



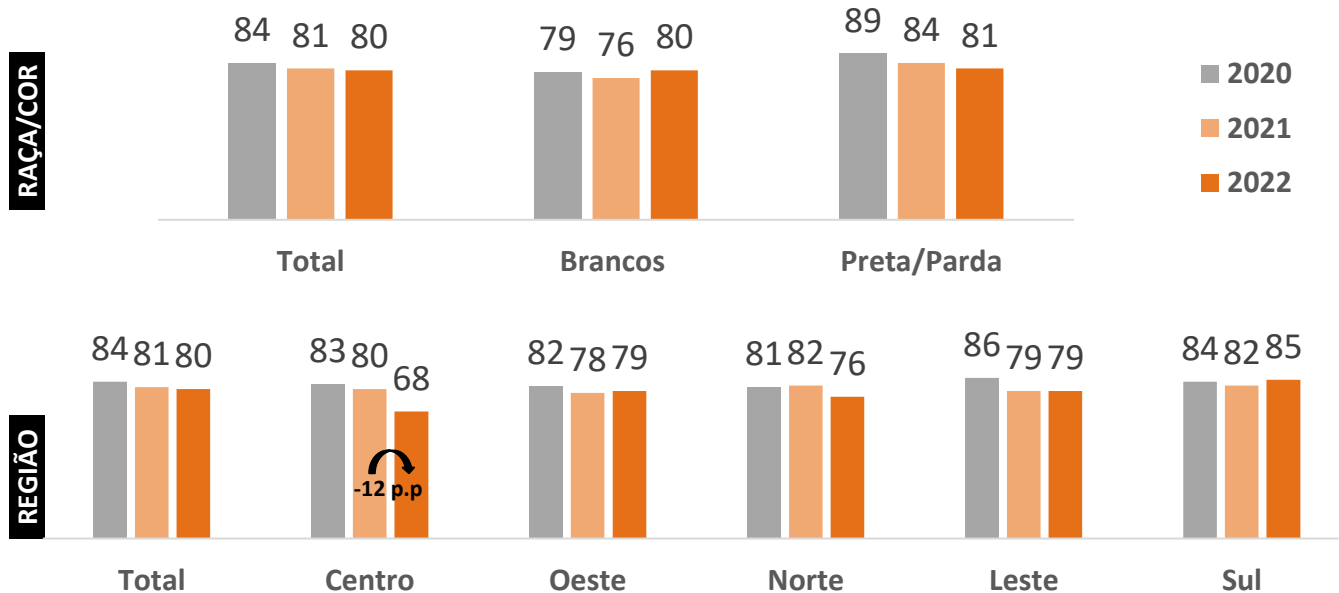
A percepção sobre violência policial segue alta e estável, com exceção da região central, que traz queda na concordância em relação a 2021

%

TOP2 (concorda totalmente ou em parte)



Violência policial
afeta principalmente
as pessoas negras



Destaque em relação aos brancos
P30) Você concorda ou discorda com as frases abaixo que eu vou ler:
(VOCÊ DEVE MARCAR SOMENTE UMA RESPOSTA POR ITEM)

Base Amostra: Total 2022: (800) / Brancos (384) / Pretos | Pardos (388) | 2021: Total (800) / Brancos (352) / Pretos | Pardos (420) | Total (800) / Brancos (357) / Pretos | Pardos (412)

Continua elevada a concordância quanto à importância de mobilizações internacionais no combate ao preconceito. Nesta rodada o percentual recua entre pessoas pretas/pardas

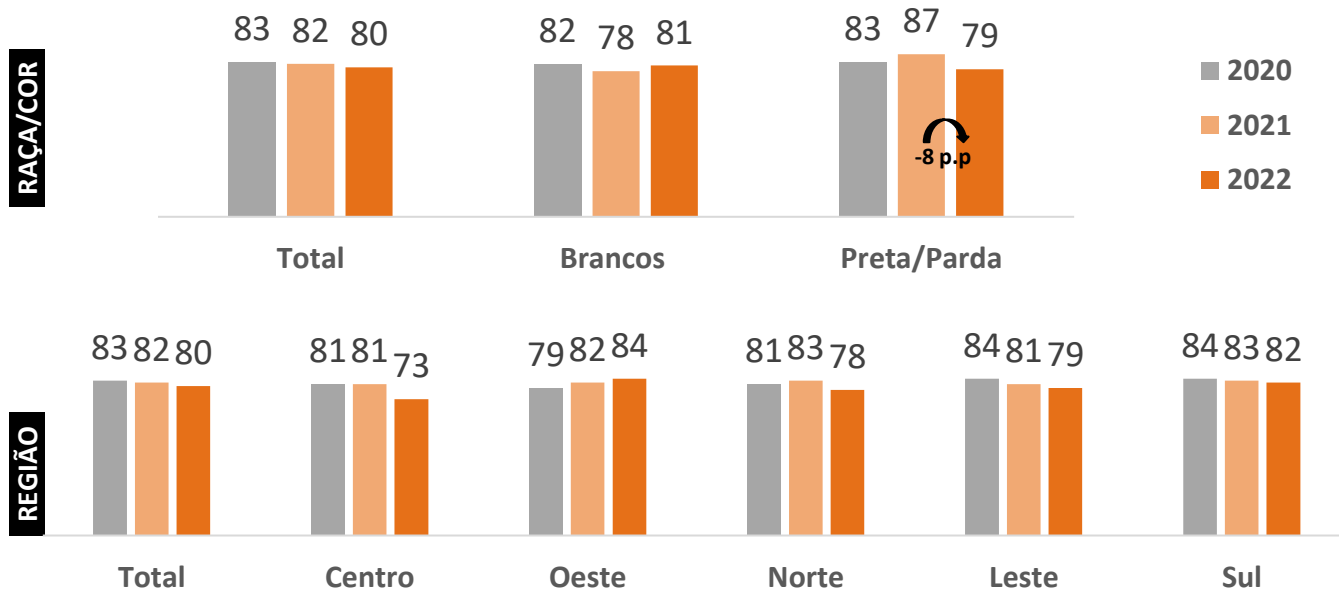
%

TOP2 (concorda totalmente ou em parte)



Mobilizações internacionais

antirracismo são importantes para combater o preconceito



-8 p.p



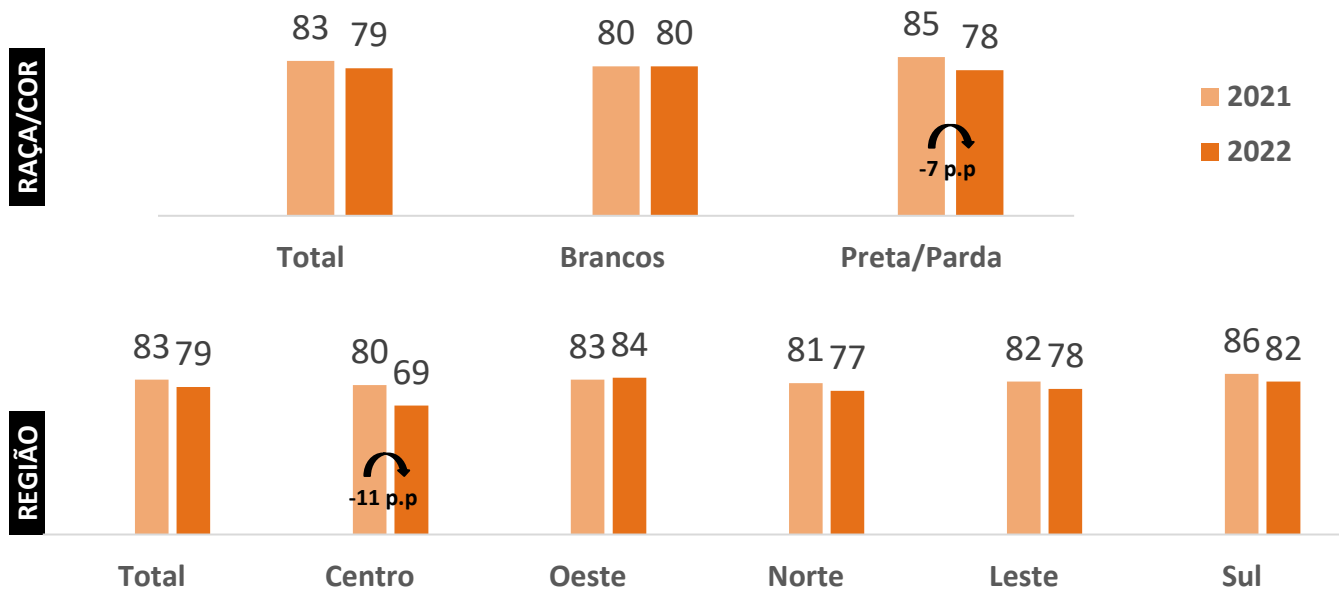
Também permanece alta a concordância dos paulistanos sobre a relevância de se falar sobre racismo em programas de TV, mas diminui entre pessoas pretas/pardas e no Centro

%

TOP2 (concorda totalmente ou em parte)



Falar sobre **racismo** e preconceito racial **em programas de TV**, realities shows, etc. contribui para ampliar o debate do tema



Destaque em relação aos brancos

P30) Você concorda ou discorda com as frases abaixo que eu vou ler: (VOCÊ DEVE MARCAR SOMENTE UMA RESPOSTA POR ITEM)

Base Amostra: Total 2022: (800) / Brancos (384) / Pretos | Pardos (388) | 2021: Total (800) / Brancos (352) / Pretos | Pardos (420) | Total (800) / Brancos (357) / Pretos | Pardos (412)

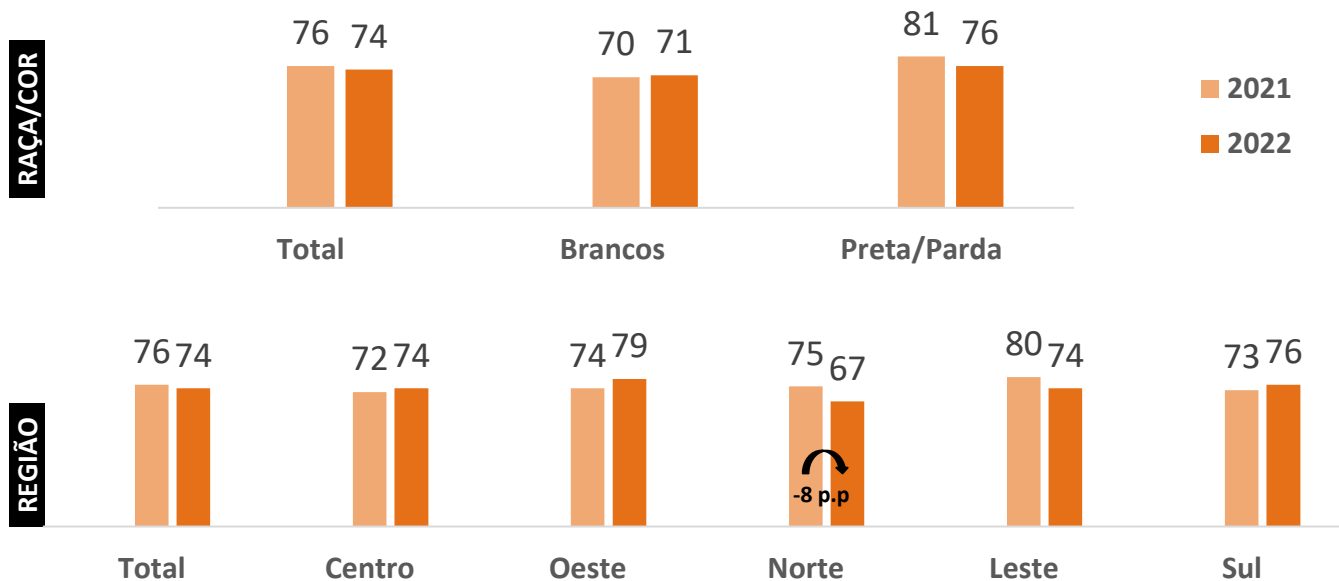
Não se observa alterações, em relação a 2021, quanto a percepção de que tratar piadas racistas como brincadeira contribui para o racismo – com exceção da Região Norte, onde o percentual de concordância recua

%

TOP2 (concorda totalmente ou em parte)



Tratar piadas racistas como brincadeira contribui ainda mais para o racismo



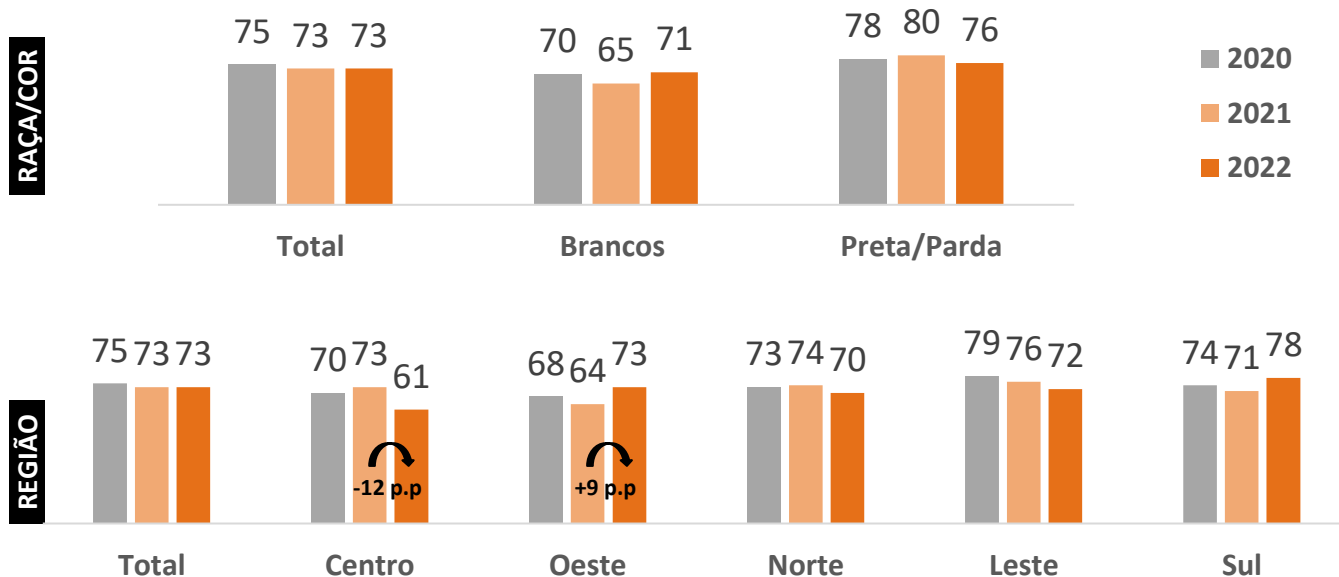
Os paulistanos em geral continuam entendendo que o racismo é um problema central na cidade. Em relação ao ano anterior a concordância diminuiu expressivamente na região central, enquanto avança na zona Oeste

%

TOP2 (concorda totalmente ou em parte)



O racismo é um problema central na cidade de São Paulo e deve ser enfrentado com políticas públicas específicas



Embora a maioria siga considerando que aumentar a representatividade das pessoas negras na política e cargos público contribui para diminuir as desigualdades estruturais, o percentual vem caindo paulatinamente. A questão tem maior relevância entre pessoas que se declaram pretas/pardas do que brancas. Na região Norte esse percentual cai 10 p.p. em relação ao ano passado

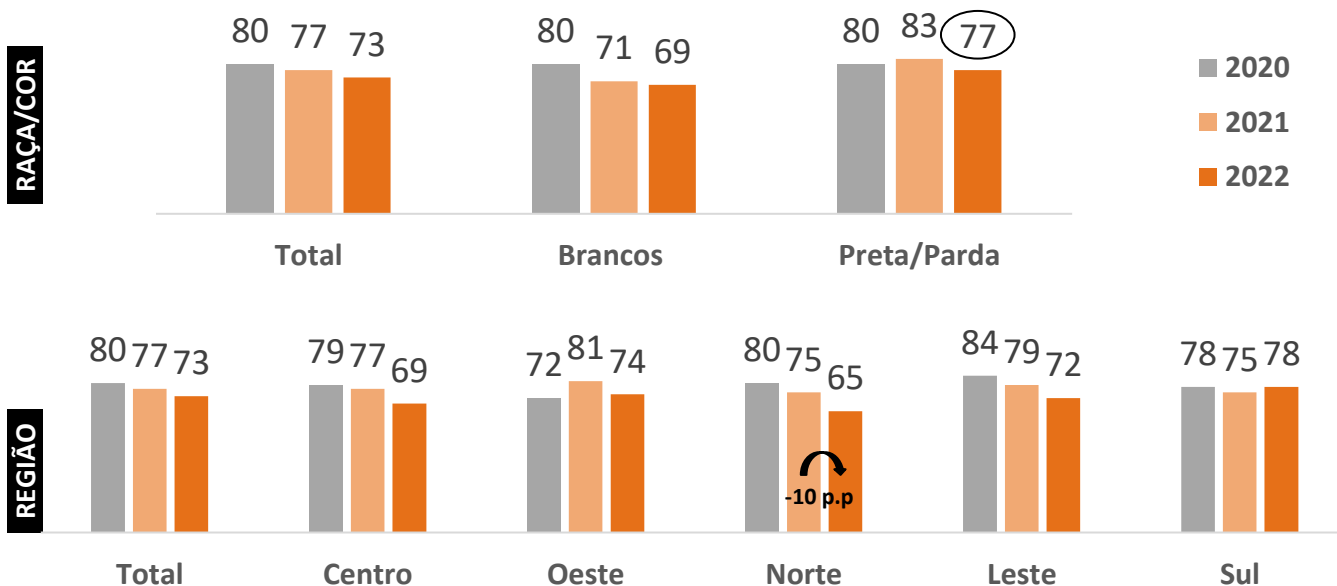
TOP2 (concorda totalmente ou em parte)



Aumentar a

representatividade das pessoas negras na política

e nos cargos de poder contribui para diminuir as desigualdades estruturais



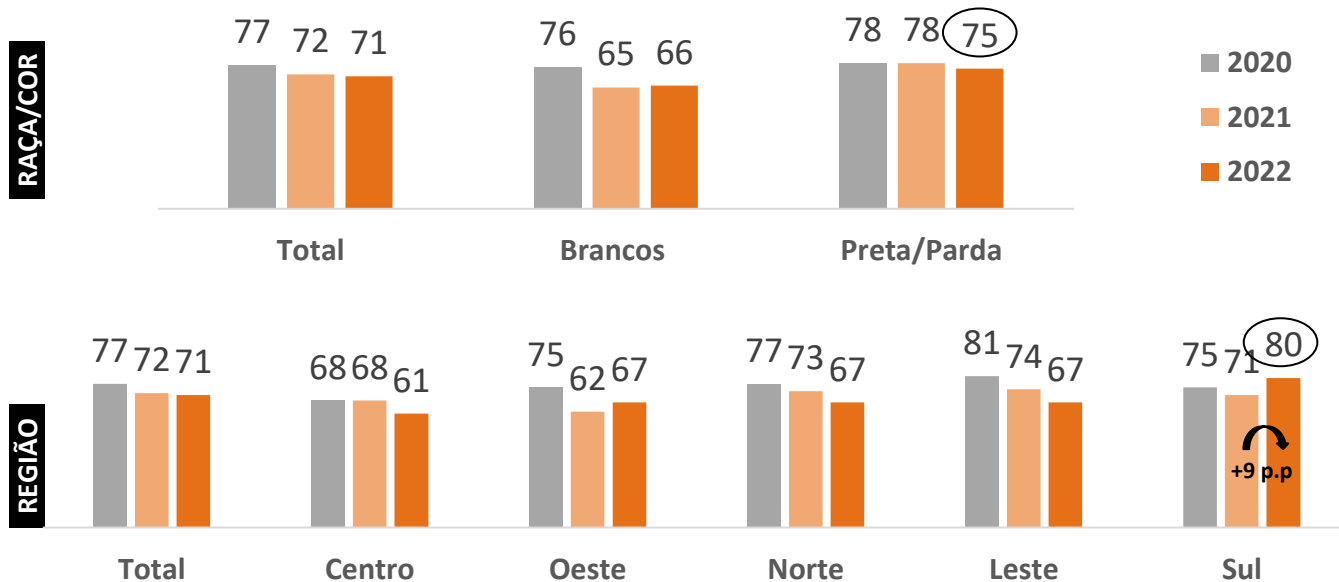
Além disso, é maior a parcela de quem se declara preta/parda que concordam com a iniciativa dos partidos dedicarem fundos de forma proporcional às campanhas de pessoas brancas e negras em 2022. Esse aspecto também se mostra mais relevante na Zona Sul

%

TOP2 (concorda totalmente ou em parte)



Os partidos devem dedicar fundos de forma proporcional às campanhas de candidatos(as) brancos(as) e negros(as)



Agora praticamente metade tem a opinião de que o paulistanos já possuem ferramentas suficientes para combater o racismo, sendo mais acentuada entre quem se declara da cor branca e os que vivem nas regiões Central e Sul

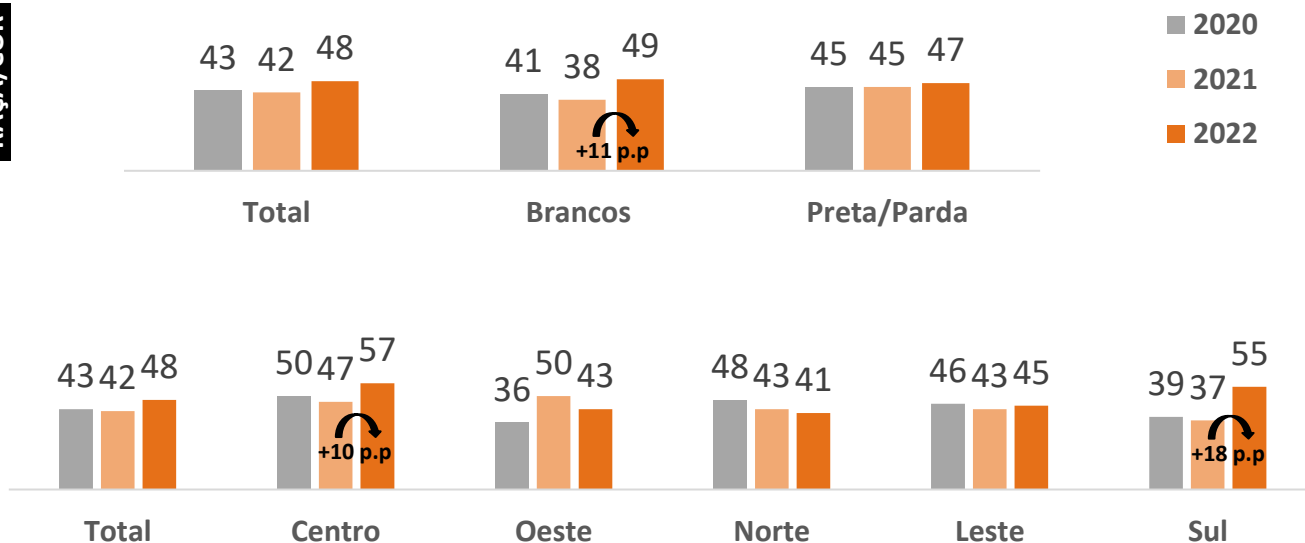
%

TOP2 (concorda totalmente ou em parte)



Já temos ferramentas suficientes para combater o racismo (cotas, leis de punição contra o racismo, políticas afirmativas)

RAÇA/COR



Destaque em relação aos brancos

P30) Você concorda ou discorda com as frases abaixo que eu vou ler: (VOCÊ DEVE MARCAR SOMENTE UMA RESPOSTA POR ITEM)

Base Amostra: Total 2022: (800) / Branco (384) / Pretos | Pardos (388) | 2021: Total (800) / Branco (352) / Pretos | Pardos (420) | Total (800) / Branco (357) / Pretos | Pardos (412)



A desigualdade social segue como principal fator para desencadear ou agravar problemas de saúde mental na população negra

%

2021	2022	
49	48	Desigualdade social (acesso a renda, trabalho, educação, moradia, saúde etc.)
45	38	Medo constante de sofrer abuso/ violência policial
39	37	Constantes discriminações sofridas ao longo da vida (escola, trabalho, nos espaços públicos, etc.)
37	37	Necessidade constante de provar que não é inferior em virtude de sua cor ou raça
42	34	Medo constante de sofrer discriminação ou preconceito racial e não saber como lidar
19	20	Dificuldade de acesso a médicos/psicólogos preparados para atender as demandas da população negra
17	17	Ausência de espaço e rede de apoio para fomentar debates e falar sobre suas pautas e demandas
2	4	Nenhuma dessas/outras
6	12	Não sabe

P31) E na sua opinião, quais são os fatores que mais contribuem para desencadear ou agravar problemas de saúde mental na população negra? E em 2º lugar? E em 3º lugar?

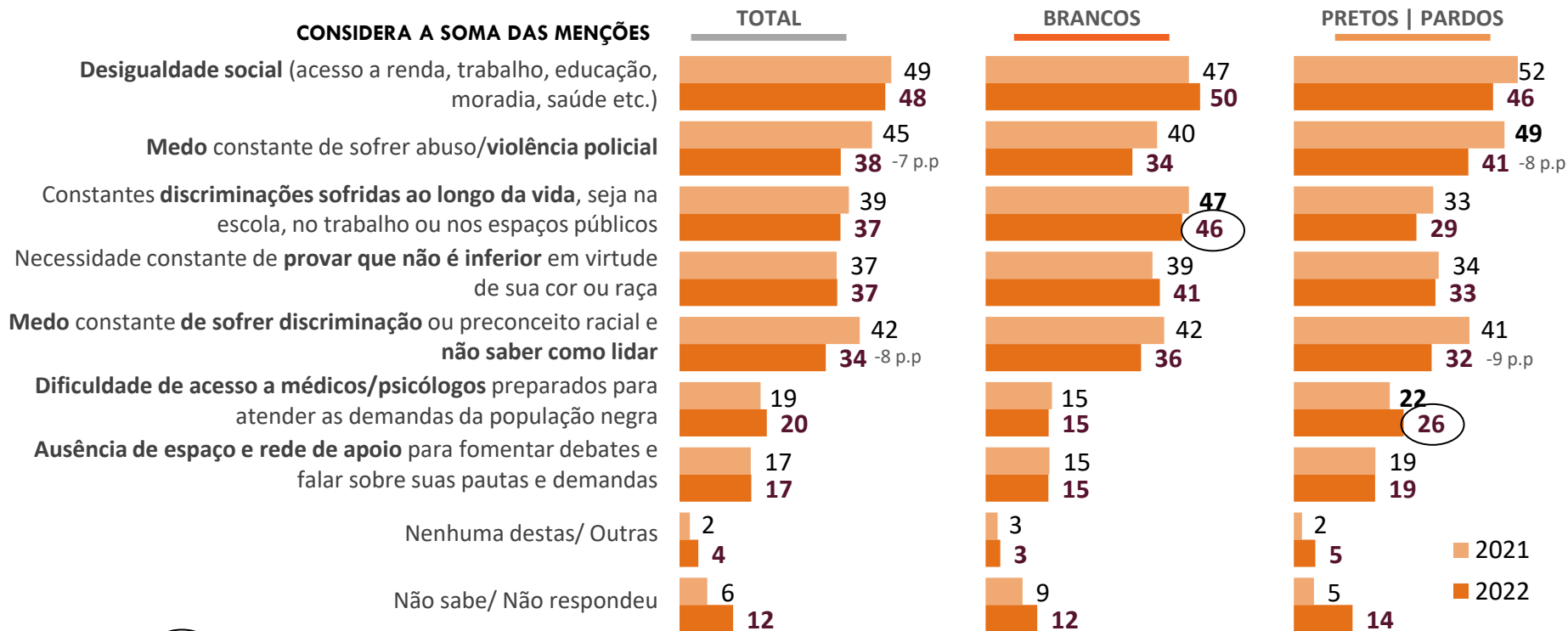
CONSIDERA A SOMA DAS MENÇÕES

Base: Amostra (800)

Entre pessoas pretas e pardas é maior a percepção de que a dificuldade de acesso a médicos e psicólogos preparados para atender às suas demandas contribui para desencadear ou agravar problemas de saúde mental na população negra. Já entre as pessoas brancas é maior a parcela que indica as discriminações sofridas ao longo da vida

%

CONSIDERA A SOMA DAS MENÇÕES



○ Destaque entre os grupos de raça/cor

P31) E na sua opinião, quais são os fatores que mais contribuem para desencadear ou agravar problemas de saúde mental na população negra? E em 2º lugar? E em 3º lugar?

Base Amostra: 2022 Total (800) / Brancos (384) / Pretos | Pardos (388) | 2021 Total (800) / Brancos (352) / Pretos | Pardos (420)



A desigualdade social está no topo do ranking em todas as regiões. Mas a opinião de que as constantes discriminações ao longo da vida contribuem para desencadear ou agravar problemas de saúde mental na população negra destaca-se a nas regiões Central e Oeste

%

CONSIDERA A SOMA DAS MENÇÕES	TOTAL	CENTRO	OESTE	NORTE	LESTE	SUL
Desigualdade social (acesso a renda, trabalho, educação, moradia, saúde etc.)	48	47	57	52	40	52
Medo constante de sofrer abuso/violência policial	38	41	38	26	38	44
Constantes discriminações sofridas ao longo da vida , seja na escola, no trabalho ou nos espaços públicos	37	45	46	33	39	35
Necessidade constante de provar que não é inferior em virtude de sua cor ou raça	37	32	35	35	33	43
Medo constante de sofrer discriminação ou preconceito racial e não saber como lidar	34	33	37	34	37	30
Dificuldade de acesso a médicos/psicólogos preparados para atender as demandas da população negra	20	17	19	19	22	21
Ausência de espaço e rede de apoio para fomentar debates e falar sobre suas pautas e demandas	17	9	14	17	19	16
Nenhuma destas/ Outras	4	9	4	8	4	2
Não sabe/ Não respondeu	12	13	9	9	15	13

Base: Amostra Total (800)/ Centro (100)/ Oeste (100)/ Norte (200)/ Leste (200)/ Sul (200)

P31) E na sua opinião, quais são os fatores que mais contribuem para desencadear ou agravar problemas de saúde mental na população negra? E em 2º lugar? E em 3º lugar?



Indicador de percepção de Racismo em São Paulo

Indicador de Percepção de Racismo em São Paulo – Construção

OBJETIVO

Entender qual o grau de percepção de racismo entre os paulistanos através da pergunta que questiona a existência de diferença de tratamento entre brancos e negros no atendimento e acesso destes a locais e serviços da cidade.

DEFINIÇÕES

As respostas definem se os entrevistados(as) têm:

ALTA ou **BAIXA**

percepção de racismo na cidade

CÁLCULO DO INDICADOR

Cada opinião recebeu um peso diferente para o cálculo, com base na resposta fornecida para cada local e/ou serviço apresentado:

Não existe diferença no tratamento = peso 0,0

Existe diferença no tratamento = peso 1,0

NS/NR = peso 0,5

$$\bar{x} = \frac{\sum x}{n}$$

Onde:

x é o valor de cada observação
n é o total de variáveis utilizadas



Indicador de Percepção de Racismo em São Paulo – atribuição do peso

%

	Não existe diferença no tratamento	Existe diferença no tratamento	NS/NR
No ambiente familiar	0,0	1,0	0,5
No local onde mora (rua, vila, condomínio, etc.)	0,0	1,0	0,5
Nos hospitais e postos de saúde	0,0	1,0	0,5
No transporte público	0,0	1,0	0,5
No trabalho (na seleção, no dia a dia, na promoção profissional)	0,0	1,0	0,5
Na rua e espaços públicos de conveniência como parques, praças, etc.	0,0	1,0	0,5
Nas escolas/faculdades e universidades	0,0	1,0	0,5
Em shoppings e estabelecimentos comerciais (lojas, cinemas, restaurantes, bares, mercados e supermercados, farmácias)	0,0	1,0	0,5

● Escala do indicador de Percepção de Racismo em São Paulo



O resultado final é uma escala que varia de 0 a 1. Quanto mais próximo de 0, menor é a percepção de racismo do entrevistado e quanto mais próximo de 1 é o indicador, maior é a percepção de racismo do paulistano.

Indicador de Percepção de Racismo em São Paulo

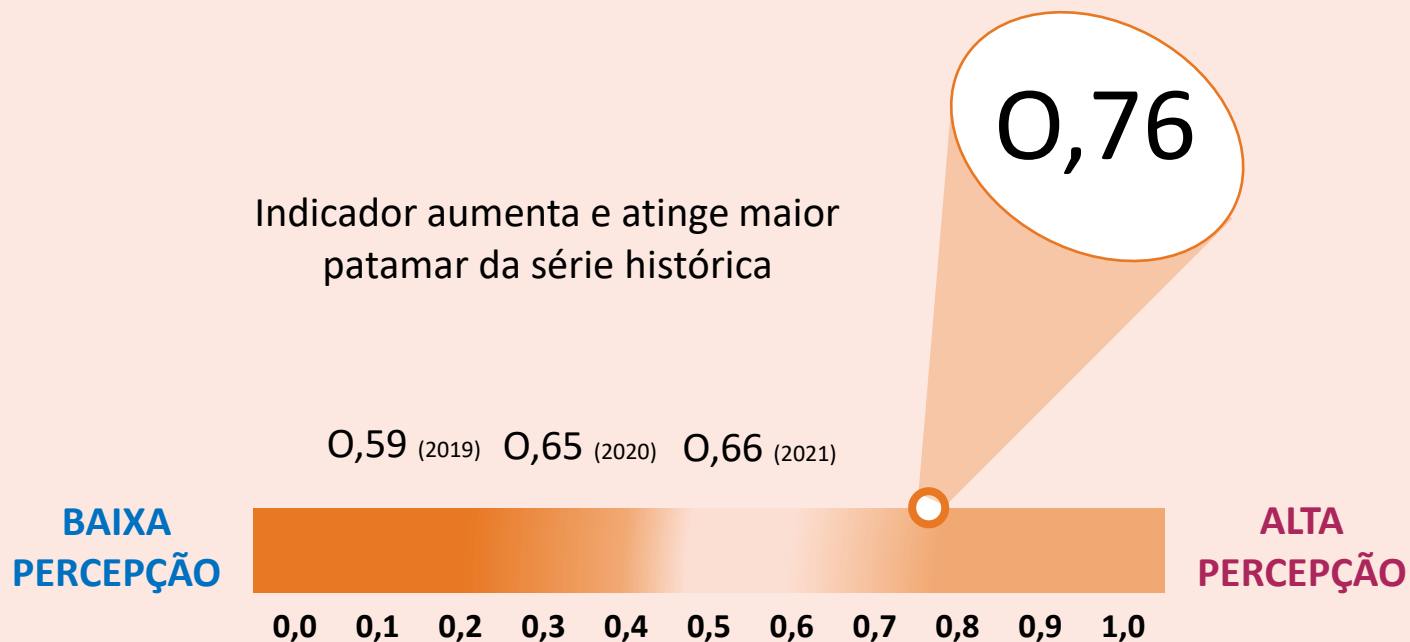
**BAIXA
PERCEPÇÃO**



**ALTA
PERCEPÇÃO**

0,0 0,1 0,2 0,3 0,4 0,5 0,6 0,7 0,8 0,9 1,0

Indicador de Percepção de Racismo em São Paulo



Indicador de Percepção de Racismo em São Paulo - Segmentos

TOTAL	SEXO		IDADE					ESCOLARIDADE		
	MASC.	FEM.	16-24	25-34	35-44	45-59	60 E MAIS	ENS. FUND.	ENS. MÉDIO	SUPERIOR
0,76	0,73	0,78	0,76	0,78	0,72	0,78	0,74	0,79	0,76	0,73

RENDA FAMILIAR (EM SALÁRIOS MÍNIMOS)			REGIÃO					RELIGIÃO			
MAIS DE 5	MAIS DE 2 A 5	ATÉ 2	CENTRO	OESTE	NORTE	LESTE	SUL	CATÓLICA	EVANGÉLICA/ PROTESTANTE	OUTRAS	ATEU/ SEM RELIGIÃO/ NÃO RESPONDEU
0,75	0,71	0,79	0,67	0,75	<u>0,70</u>	0,75	<u>0,81</u>	0,77	0,73	0,76	0,75

Os entrevistados **moradores da região Sul** são os que apresentam **os maiores indicadores de percepção de racismo**, os passo que os **residentes na região Norte** são os que registram **os indicadores mais baixos**.



Aprendizados



Rede
Nossa
São Paulo



ipec INTELIGÊNCIA
EM PESQUISA
E CONSULTORIA

Aprendizados

1

Sobe entre os paulistanos a percepção de que existe diferença de tratamento entre pessoas negras e pessoas brancas no transporte público e no ambiente familiar. Em escolas/ faculdades observa-se queda em relação à 2021; demais áreas se mantêm estáveis. A diferença na impressão entre os dois grupos continua significativa.

2

Maioria da população concorda com o fato de que o racismo prejudica o desenvolvimento da cidade de São Paulo. A principal aposta para combater o problema é, mais uma vez, o aumento da punição contra o racismo e a injúria racial. A contribuição das pessoas brancas no combate ao racismo e ao preconceito racial vem, majoritariamente, com elas se informando e se educando mais sobre o tema; já com relação às ações vindas de empresas, as sugestões para assegurar um ambiente de trabalho livre de preconceitos são sempre se posicionarem contra essas práticas e promover campanhas de conscientização.

3

Desigualdade social segue como o principal fator que contribui para desencadear ou agravar problemas de saúde mental na população negra. Pessoas negras e pardas citam a dificuldade de acesso a médicos e psicólogos com maior incidência do que pessoas brancas.

4

Considerando o levantamento, o indicador de Percepção de Racismo na cidade teve aumento em relação ao ano de 2021 e chega no maior nível da série histórica. A volta do maior contato social em espaços públicos e privados pode ser um fator contribuinte para esse resultado, mas não deve ser olhado de forma isolada uma vez que o índice 2022 se mantém elevado mesmo quando comparado à 2019 (período pré pandemia).



Obrigada!