

Planejamento Estratégico 2009- GT Trabalho e Renda

Foram elencadas as seguintes Diretrizes para ação do GT Trabalho e Renda para o ano de 2009:

1. INDICADORES:

- a. Necessidade de melhores indicadores de avaliação de políticas de Trabalho e Renda, que possibilite diagnosticar a demandas e oportunidades em Subprefeituras, distritos visando compreender melhor a dinâmico do município nossa área e respeitando a descentralização de políticas;
- b. Conhecer melhor os recursos alocados na área de Trabalho e Renda no Município de São Paulo (público e privado);
- c. Que resultados são obtidos com a aplicação desses recursos (quantitativos e qualitativos) nos vários eixos e práticas (empreendedorismo, emprego, capacitação, segmentos econômicos etc);
- d. Compreender melhor a lógica de elaboração estratégia de Geração de trabalho e Renda do Município de São Paulo (% alocação de recursos, em eixos específicos como empreendedorismo, emprego, capacitação, microcrédito etc)

2. AUMENTAR A EFETIVIDADE E MELHORAR OS RESULTADOS DAS AÇÕES DE TRABALHO E RENDA NO MUNICÍPIO

- a. Aumentar a participação no GT Trabalho e Renda- compreender as barreiras que impedem maior participação das entidades com práticas de geração de trabalho e renda no MNSP;
- b. Aumentar o comprometimento, transparência e participação das ações/políticas públicas e privadas de Geração de Trabalho e Renda com uma “São Paulo mais Justa e sustentável”;
- c. Aumentar a sinergia entre entidades públicas e privadas nas práticas de geração de trabalho e renda, explorando melhor as complementaridades, evitando repetição de ações e ampliando a continuidade dessas ações/políticas.